

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 香美町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	105.2%
全職員	77.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	97.4%
本庁課長補佐相当職	90.5%
本庁係長相当職	96.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	88.1%
31～35年	91.9%
26～30年	93.8%
21～25年	89.9%
16～20年	90.4%
11～15年	90.9%
6～10年	105.0%
1～5年	104.4%

【説明欄】

勤続年数1～5年又は6～10年の区分については、女性の経験者採用率が高いため、女性の給与が高くなっている。

医師は除く。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。