

# 令和5年度香美町職員採用説明会実施記録

日 時：令和5年7月17日（月）

午後2時～4時

場 所：香美町役場本庁舎／オンライン

参加者7名      /参加者7名

○司会進行：西谷 勇祐（企画課）

## 1 開 会

オープニングアクト（職員採用PR動画）

<https://www.youtube.com/watch?v=W5URsZo3p9Q>

## 2 町長からのメッセージ

香美町長 浜上 勇人

- ・本日は、採用説明会に参加いただきありがとうございます。
- ・リモート参加も初の試みで行っています。
- ・近年採用試験の受験者が減少する中で今年度は職員採用プロジェクトチームを結成し、様々な活動を行っているところです。
- ・コロナ渦中は、学業等も制約を受けるなかで大変な思いをされたかと思えます。我々、役場職員も町全体の奉仕者として、町民の皆さまの不安定な生活、産業経済の低下に対応するため全町的に対応をしてきました。5月からは感染症法上の扱いが5類に移行し、以前の生活を取り戻せるよう引き続き尽力してまいります。
- ・香美町は山・川・海・ひとが共生する自然豊かな町です。面積は広く非効率な面も多々ありますが、それ以上にやりがいのある町でもあります。
- ・公務員の仕事は異動もあり、時には自分が苦手と思っている分野の仕事に携わることもあるかと思えますが、すべての仕事が町民さんの生活に直結する仕事であることは意識しておいてほしいと思います。
- ・これまでの公務員は与えられた仕事をこなすイメージが強かったですが、これからは自分で考え行動する、民間の視点も大切となってきますので、皆様の持つ様々な能力を活かしていくことができます。
- ・皆様におかれましては、町を学び、自分を磨き、どうか本町の職員となっただきたく思います。試験本番もぜひお越しく下さい。

### 3 香美町の概要、各課の業務内容など

総務課長 小椋 勇二

- ・町概要の説明：地理条件や、海岸線が山陰海岸公立公園やジオパークに、山間部の一部は氷ノ山後山那岐山国定公園に認定されている。
- ・総合計画：第2次総合計画の後期。総合計画とはまちづくりの目標や実現への取り組みを記載した町の最上位計画。「こどもたちに夢と未来をつなぐまち～美しい山・川・海・人が躍動する交流と共生のまち～」を将来像として掲げ、魅力あるまちづくりを行っていきます。
- ・町の行政機構：19の課（教育員会含む）＋2つの企業会計（上下水道、香住院病院）＋4つの委員会を有しています。
- ・総務課長からのエール：役場の職員は住民の福祉の向上を担い、町民皆さんの幸せのために働いています。公務員といえば決まったレールの上を走るイメージが強いと思いますが、むしろこれからの公務員は自分たちでレールを曳いていく必要があり、10、20年後のこの町をよりよいものにしていくよう柔軟でおもしろい発想力を持ち仕事をしていかないとはいけません。
- ・香美町役場で働くことのメリットとして、以下の3点があげられます。
  - ①（町内の事業所としては）多くの人が働くため、たくさんの人と交流することができること
  - ②華やかさのある仕事ではありませんが、多くの仕事を経験することができること
  - ③一般企業と比べると福利厚生が充実していること

### 4 採用試験の概要

総務課 副課長 伊藤 泰之

○試験案内により以下の説明

- ・試験職種、採用予定人員、受験資格
- ・受験手続方法
  - ※今年度からメールでの受験申込可能
- ・第1次試験及び第2次試験の日時、内容
  - ※今年度から保健師及び社会福祉士の第1次試験の教養試験を廃止
- ・合格発表から採用まで、給与（初任給等）

[ 換気、5分休憩 ]

## 5 先輩職員からのエール【トークセッション】

### ○ファシリテーター

上下水道課 主幹 木原弘一郎

### ○キャスト

上下水道課 主査 岡坂 悠輝 一般事務職（土木職）

・給水の審査、水道工事、漏水対応

健康課 主幹 吉津 知美 保健師

・子育て世代包括支援センター

香住病院 主事 小田垣若葉 医療事務職

・診察の受付、診療報酬の算定

教育総務課 主事 山西 大輝 一般事務職

・ALTのお世話、給食に関すること

税務課 主事 上治 遼哉 一般事務職

・国民健康保険税

企画課 主事 西谷 勇祐 一般事務職

・大学・高校連携、国要望関係

### 問1. 役場に入庁しようと思ったきっかけは？

答1. 地元に帰り、地域の方と関わりながら働きたいと考えたから。

自分が住む町を自分の力でよくしたいと考えたから。

### 問2. 役場ではたらいってみてどうですか？（仕事のこと、先輩後輩のこと、町民さんとのこと）

答2. 優しく温かい職員が多いように思います。

働き続けるのがしんどかった時期に相談に乗ってもらい、「こんな職員になってほしい」など

僕に対する思いを伝えてくれて、こんなにも自分のことを大切にしてくれる、考えてくれる職員がいるのだなと思うことがありました。

異動や出向はあるが、いろんな仕事ができ、いろんな世界を見ることができる。

工事が無事に終わった時には達成感があり、周囲の町民さんから感謝いただけることにやりがいを感じる。

医療の知識も必要な職場だが、学んだことも活かせる、やりがいのある職場です。

町民の方から声をかけていただく、人との関わり合いの中で勉強できる。その職場ごとで出会う先輩や町民さんに育ててもらっていく仕事。

**問3. ざっくりばらんな質問をしていきます。**

**問. 一日のスケジュールって？**

**答. 8：30～始業 12：00～1時間休憩（各職員思い思いにすごす） 13：00～17：15 事務仕事**

**問. 通勤で大変なことって？**

**答. 雪が降る地域なので降雪時の通勤は大変。安全運転を心がけています。鹿などの野生生物も多いのでそれも気を付けないといけません。**

**問. 残業ってしてますか？**

**答. 緊急の仕事が入るとそれに圧迫されて普段の業務が遅くなり、残業することになる。**

**問. 子育てとの両立は？**

**答. 子供が熱を出したときに、「いいよーいっておいで」と上司が理解してくれ、休みやすい環境です。また、香美町は子どもの医療費に補助が出るので（無料になる）子育てしやすい環境です。**

**問. 人事異動について**

**答. 基本は3年くらいで異動となるが、人によってまちまちです。中には6年で4部署を経験するような人もいますが、色々な職場を経験するころで視点が広がる等の良い点もあります。**

**問. 給与はどう？**

**答. 時間外や各種手当も出るので安心してほしいです。奨学金の返済や車のローンで固定出費も多いけど、自分の趣味に回せるお金も十分あるように思います。**

**問. 休暇は何をしていますか？**

**答. 同級生と遊びに行ったりとかしています。一緒に海を眺めたりとか、自然の中で遊ぶこともあったりします。**

**問. 休暇について**

**答. 年休は年20日付与され、20日分繰り越しが可能なので最大40日/年あります。（入庁初年度のみ15日の付与。年休の周期が1月始まり12月終わりであるため）**

年休は半日休や時間休も使える、部署内での調整は必要だが基本的に自由に使えるし、ダメと言われたことはないです。

他にも特別休暇や産休、育休、夏季休暇など充実しています。

**問4. 最後に参加者（今年度受験を考えている方）にメッセージを！**

**答4. どこで働くとしてもやる気と意識の問題だと思います。皆さんとこの町をよりよくしていきいと思います。**

向いているとか、向いていないとか考えるよりもまず一歩踏み出してほしい。できないことがあったとしても先輩たちがフォローしてくれるので安心してください。

医療事務職は思っているより挑戦しやすい業種です。覚えることはたくさんあるかもしれませんが、それを乗り越えた先にやりがいがあります。

## 6 質疑応答

### 【会場内での質疑等】

**Q. 男性の育児休業制度について教えてください。**

**A. 国の制度と同様ですが、昨年10月から拡充され、子が3歳になるまで、育児休業を2回（これまで1回）取得可能となりました。香美町での男性職員の育児休業制度利用は1人のみです。**

**Q. 人事について6年間で4回の異動もあれば、8年間同じ部署に在職されたケースも見られますが、最長何年などルールがあるのでしょうか。**

**A. 上限のルール等はありませんが、私（総務課長）としては、特に若い職員については、多くの業務経験を身につけるため、2年～3年で異動させるべきであると思っています。**

**Q. 人事面で理想と違ったケースなどがありますか。**

**A. 年に1度、希望調書を提出しますが、希望していなくても出向や派遣を命じられることはあります。必ずしも希望どおりとはなりません、必要に応じて相談等の対応はしていただけます。**

## 7 閉会

**【説明会終了後、5人の参加者と先輩職員との座談会（グループトーク）実施】**

## ファシリテーター、キャストの略歴

- 木原弘一郎 平成9年度 香住町採用、下水道課配属  
平成13年度 北但行政事務組合出向  
平成15年度 健康福祉課  
平成16年度 住民課  
平成17年度 香美町に合併、町民課  
平成18年度 香住B&G海洋センター  
平成26年度 建設課  
平成29年度 企画課  
平成31年度 観光商工課神戸営業所  
令和3年度 上下水道課、現在に至る
  
- 岡坂 悠輝 令和3年度 香美町採用、上下水道課配属、現在に至る
  
- 吉津 知美 平成10年度 香住町採用、健康福祉課配属  
平成17年度 香美町に合併、健康課  
平成22年度 福祉課（地域包括支援センター）  
平成26年度 健康課、現在に至る  
（平成15年、19年、25年に育児休暇取得）
  
- 小田垣若葉 令和2年度 公立香住病院採用、公立香住病院配属、現在に至る
  
- 山西 大輝 令和5年度 香美町採用、教育総務課配属、現在に至る
  
- 上治 遼哉 平成30年度 香美町採用、健康課配属  
令和2年度 兔塚・川会歯科診療所  
令和4年度 小代区地域連携センター  
令和5年度 税務課、現在に至る
  
- 西谷 勇祐 平成30年度 香美町採用、上下水道課配属  
令和3年度 兵庫県立芸術文化観光専門職大学出向  
令和5年度 企画課、現在に至る