

香美町独自のバックアップで介護・福祉スタッフを応援！

介護スタッフ NOTE

香美町で
いっしょに
働こう！

香美町の介護の現場で
わたしも初めて知る
生の情報、教えます！



兵庫県 香美町

「人の役にたたい、
人と接する仕事がしたい。」



人の役に立つ仕事をしたいと望む
すべての方へ
香美町の介護・福祉のことを
働く方の目線で、ひもといていきます。

concept

01

介護の現場～ある日の午後～ >> page 04

香美町 介護・福祉のコンセプト

type of work

02

介護・福祉のしごと >> page 06

仕事の内容、仕事の流れを大きくつかもう。

interview

03

介護・福祉に携わる先輩インタビュー >> page 08

介護事業所で働くスタッフ6人と上司の声

type of office

04

介護保険事業所の種類・香美町の事業所 >> page 20

事業所の種類、実際の業務紹介

town map

05

介護スタッフへバックアップ・香美町の場合 >> page 22

就労前、就労後を応援してくれます。

qualification

06

介護スタッフの仕事と資格 >> page 23

資格取得してキャリアを積もう。

town map

07

香美町 Navi >> page 24

オフタイムも大事。暮らしと遊びは？

介護スタッフ新人の私が
介護・福祉の仕事の
ことをメモしながら
このノートにまとめるよ。



01 ゆっくりでいい。

香美町の介護の現場～ある日の午後～

いっしょに笑いあう、なにげないひととき。

おおらかな自然に抱かれる町で
介護する人もされる人も、ゆっくりでいい。
施設であってもそれぞれの暮らしを大切に、
できるだけ、いつまでもその人らしく。

ふれあいの中から生まれる温かい何か。
おだやかな時間ばかりではないけれど
頼られ、必要とされ、待っている。
明日も、いっしょに。



02

事業所のかたち

介護施設といっても事業所の形態により働き方も違うから、おおまかに説明するね。

事業所と利用者さん



利用者さん

page 16~19



日帰りで、日中に施設に来られる

あてはまる事業所：デイサービス など



利用者さん

page 08~13



長期 or 短期で施設入居されている

あてはまる事業所：特別養護老人ホーム（ショートステイ）、グループホーム など



利用者さん

page 20~21



自宅におられる

あてはまるサービス：ホームヘルプ、訪問看護 など



page 20~21

その他、小規模多機能型居宅介護、訪問入浴介護、老人保健施設など

こんな風に働きます。

ひとくちに介護といっても
いろんな働き方があるのね。

介護・福祉スタッフのしごと



スタッフ

特色：通って来られるので比較的元気な方が多い

業務：入浴、昼食など日常生活の介助ケア、
レクリエーション運営など

勤務：日中（朝～夕方）



スタッフ

特色：自宅での生活が困難な方

業務：日常生活の介助ケア、リハビリなど

勤務：シフト勤務（夜勤もあり）



スタッフ

特色：日常生活上のケア、家事、買い物など

業務：自宅まで訪問して要望を聞いてケア

勤務：日中（朝～夕方）・利用者宅までの訪問が必須

check

個人の希望を伝えれば、働き方の相談にも乗ってくれるし、シフト制の所も柔軟に対応してくれる場合が多いです。

ドキドキ

次のページから、
香美町の介護事業所
で働き始めて数年の
先輩に、色々聞いて
きました！

男子スタッフも
活躍中！

笑いあい、 気持ちが通じ合うとうれしい。



故郷・香美町の良さに気づいて

中学生の時、「福祉体験」という授業がありました。視覚障害者の体験や、近くのグループホームに行き体験をしながら学ぶというものです。この授業が楽しく、早く人のために働きたいと思い福祉の勉強を専門的にできる、日高高校・福祉科へ進学しました。

高校入学する時に、家族で引越をしました。生まれ育った香美町奥佐津は、家族ぐるみで仲が良く、地域の親しみ、温かさがありません。香美町を離れた事で、故郷が温かく優しい町だったと改めて気づき、故郷に貢献したいと思い就職先は香美町と決めました。

実際に体を動かし、体験を重ねる仕事がしたい

もともと私はコツコツ勉強するより、実際に体を動かし体験を重ねる仕事をしたいと思っていました。また、祖母と同居しやさしくしてもらっていたので、おじいちゃん、おばあちゃんが大好きです。高校では、苦手な実習レポートなどもあり大変なこともありましたが実習を通して、また今は仕事を通してますますおじいちゃん、おばあちゃんを好きになり、家族の大切さに改めて気づいています。やはり、この仕事いいな、と思っています。

尊敬できる先輩に恵まれて

最初は先輩に付いて、ひとつひとつの業務を教えてもらいながら覚えていきました。10年20年の経験ある尊敬できる先輩ばかりで恵まれています。先輩から多くを学び、早く追いつきたいです。

心身の変化に気づけるようになりたい

ここは入居者の人数が多いのですが、スタッフも多く今は覚えることがたくさん。また、難しいことですが一人一人のことをよく知って、その方の心身の状態の変化に気づけるようになりたい。「私にはなんでも言っているんですよ」という雰囲気でも話してもらえるようになりたいですね。

「笑い合える時間」が幸せ、やりがいを感じる

利用者の方と一緒に笑い合い、気持ちが通じ合えるととても幸せを感じます。その幸せが、私のこの仕事へのやりがいになっています。

就職活動する方へのメッセージ ～この業界で感じる幸せ、知ってほしい～

経験の浅い私ができることは少ないですが、介護、福祉に少しでも興味がある、おじいさん、おばあさんが好き、など少しのきっかけがあれば、のぞいてみてほしい。この業界で感じることができる幸せ、やりがいを知ってほしいです。



炭本 琴音さん × 特別養護老人ホーム「しいの木荘」

施設 date: のどかな田園が見渡せ、香住の便利な場所にある。長期入居 56 人、ショートステイ 19 人の比較的大規模な施設で、グループホームも別棟にある。施設のすぐ隣には、社会福祉協議会の本所がある。



炭本さんと入居者の優しい空気感

生活相談員 小林 昭則

好きな仕事、といっても中学 3 年位で具体的には考えられないのが普通だと思います。でも、中 3 で進路を決め毎年実習にくる日高高校の生徒さんは福祉に対して信念を持ち積極的に学ぼうと、強い気持ちがある人が多い。炭本さんもそんな日高高校の卒業生です。

炭本さんは元々人懐っこい面があり、自然にオープンな感じで利用者の心に入っていく。変に構えたり緊張感なくいい空気感を作る。通常それは、訓練して技術を身につけ少しずつできるようになるものです。認知症の方は人の本質、中身を見えています。構えたり、オドオドした緊張感も肌で感じ、すぐ伝わります。認知機能が落ちて「察する」という感覚は落ちていないのです。炭本さんは、最初から利用者に対して優しい気持ちを持っているので、それが利用者にも伝わっているということがわかります。



同じ敷地内にあるグループホーム

炭本さんのある一週間

月曜：7:30～16:30
火曜：15:00～22:00
水曜：22:00～9:00
木曜：OFF
金曜：15:00～22:00
土曜：OFF
日曜：8:30～17:30

【完全週休二日】

炭本さんのある日

7:30 出勤
食事介助、排泄介助など
9:30 体操
10:30 お茶の時間
コミュニケーション
13:00 入浴介助
レクリエーション
15:00 お茶の時間
16:30 帰宅



先輩スタッフに頼って安心だね。炭本さん、まだ19歳！しっかりしてるなあ。



役に立てた、 小さな積み重ねが、原動力



人の役に立てる、人と関わる仕事を

小代は過ごしやすく暮らしやすいところです。田舎で冬は豪雪ですが、雪かきは皆で助け合うなど、地域の人たちが本当に温かい。なので、高校卒業後も地元・小代で働きたいと思っていました。また、人の役に立てる、人と関わる仕事がしたかった。

きっかけは中学生の夏休みに、「*サマーボランティア体験教室」に参加したことです。それまで障害のある人と接する機会はあまりなかったのですが、この体験で選択肢になった感じがです。
*社協と施設共催の取り組みで、小代の小中学生を対象にこぶし園内で障害のある方と触れ合う体験教室。(希望者)

想像力を忘れない。「作業」にしない

自分がされて嫌なことはしない、自分がしてほしいことをするように心がけていますが、良かれと思い自分の思う精一杯をしても、気持ちに沿わなかったのか怒られた場合は悩みます。たとえば食事介助中、いつも自分で食べることのできるしっかりした方なのに、その日は進んでいなかったため体調が悪いのかと心配して声かけをしたら、怒ってこられた。その方にとって、何がよくなかったかはその時はわかりませんが、もっとよく状態をみておこうと思いました。ちょっとした気遣いで変わると思います。

朝、まず顔を見て声をかけてその人を見極める。今日はもっと話そう、今は控えておこうなど、様々な場合の対応を、自分の引き出しとして増やしていくことを心がけようと思います。

また、自尊心はもちろんあるので、トイレ介助でも少し一人になれるようにするとか、入浴介助ならタオルをかけたり。「恥ずかしいだろうな、嫌だろうな」という想像力を忘れない。「作業」にしないことを心がけています。そうしていると指先も違ってくるし、心がこもってくると思います。

そうして「ありがとう」と返ってきた時、ああ、役に立てたのだなという小さな積み重ねが、続けていく原動力になります。自分も「ありがとう」と言える人になりたい。

資格、知識がなくても開かれる道

私は普通高校出身で資格や知識もなく入職しましたが、先輩から学びながら覚えていきました。痰の吸引などの医療行為以外はひと通りの業務はできます。3年の実務があれば実務者研修(50時間・約半年が必要)を受けて、介護福祉士受験の資格が与えられるので、私も現在研修を受けている最中です。

就職活動する方へのメッセージ ~自分の人生を見つめ直す体験~

きついこともあります、それだけではなく笑いたくさんあります。なにより学びがすごいです。たとえば、入居者の家族や地域の方が会いに来られるのを見てみると、頼られている、慕われているなど感じる事が多くあります。認知症などがあっても人生の先輩の言葉は重みがあり、「私もこうりたい」と思う方々がおられます。しかし、そういう方の人生のゴールを見る辛い時、それまでのその方の人生に触れて自分の人生を見つめ直すことができました。なかなかできない体験だと思います。



林本 康希さん X 特別養護老人ホーム「こぶし園」

施設 date：小代区の高台にあり、最高の眺め。長期入居 86 人、ショートステイ 14 人の比較的大規模な施設。町内で最も早く開所した施設で、「社会福祉法人みかたこぶしの里」の本部拠点でもある。



「ありがとう」がモチベーション

施設長 橋本 佳久

彼は地元のマイナス面ではなく、ポジティブにいいところを見ている。素直でとてもビュアなのが持ち味です。年数が経てば誰でも「我」が出てくるものですが、ずっと謙虚で素直に学ぼう、としているので吸収力が落ちない。また、芯が強いから自分のマイナスの感情を外に出さないところもいいですね。私たちの仕事で基本にあるのは、自分が人の役に立っているのだという実感があることです。「ありがとう」がモチベーションになるんですね。

介護職は性別は関係ない、というのが原則。つまり男性スタッフが女性の利用者を介助しても性差を感じさせないように、が基本ですが最近は「同性介助」が必要になっています。時代に沿って変えていきたいと思います。



ここに決めた POINT

きっかけ

今の職場に「サマーボランティア体験教室」の参加をした。実際の体験が大きい。

つながり

風通し良く皆、仲がいい。オフの山登りも一緒に行くことも。

雰囲気

疑問や悩みを言いやすい職場の雰囲気。



遠くに連なる山々も美しい施設からの眺め



人生観が変わるような経験があったのね。利用者さんは人生の先輩ですものね。



一日一笑。 好きだから、大変だけど苦ではない。



施設ではなく「住まい」

ここは従来型の複数人の相部屋とは違いユニット型（全室個室）なので、生活の時間は一応決まっていますが、個人の自由がきくのが特徴です。施設ではなく「住まい」に近いですね。その方の「これをしたい」という気持ちに応えるように手助けし、好きな時間に起きて食べる、という風に暮らしていただきたいです。

楽しいという思いが、好きな仕事に

嫌なこと、苦手なことはないですね。それは好きな仕事だからで、大変だけど苦ではないから。急につねられたり、抵抗されたりすると「もぉ〜！」と思うこともありますが、それが嫌なことではないです。

以前の介護の職場は、最初デササービス勤務でした。その後、特別養護老人ホームに移り、

「こっちの方が私に向いている」と感じました。というのは、デササービスは毎日利用者が変わりますが、特別養護老人ホームは自分の受け持ちの方と毎日顔を合わせ、「楽しい」という思いが出てきたのです。それはやはり私をよく覚えてもらえ、互いに親密になり、何かを「一緒に取り組む」こともできるからだと思います。

「待ってたよ」に迎えられる喜び

ユニットには10人の入居者がおられます。自分のユニットの方はよく把握し何かあってもすぐ責任持って答えたい。表情、様子を見て変化の前触れに早く気づいていきたいです。また、入居者のご家族とのつながりも大切。特に今はコロナ禍であり訪問時間が取れないので、少しの時間でも「車いすです自乗できました。」「〇〇が食べられました」と、サッと良いことがあれば伝えていきたい。出来なくなっていくことも多いので。ご家族から、「ここにいて安心」などの声をかけていただくと、やりがいを感じてうれしい。

状態が思わしくない方がおられると、帰宅する前とても気になります。次に出動した時、「あなたが来てくれて良かった。待ってたよ」と迎えられると、救われる思い。この仕事、好きだなあ、と思う瞬間です。情緒的になりすぎても良くないですが、悲しいお別れも経験するので、なおさらそう思うのでしょうか。

声を出して笑い、切り替えていく

毎日いろいろありますが「一日一笑」が私の目標。家で嫌なことがあっても、いつもそう思って仕事に入ります。また仕事が終わったら、仕事のことは忘れ帰宅する。職場と家庭の場面が変わる時「一日一笑」と思って切り替えています。声を出して笑いたいですね。

就職活動する方へのメッセージ ～必要とされ、頼られる仕事～

きつい、しんどいと思われがちですが、これだけ必要とされ頼られる仕事という点に注目してほしい。働いてみないとわからない事も多いので、中学校の「トライやる・ウィーク」で体験してもらいたい。また、出前授業にも赴き私の体験談や施設の知られていない話などをします。それに都会と違いスタッフも入居者も田舎の人なので、全体にゆったりしているのもいいところですね。



井上 梓さん

特別養護老人ホーム「むらおかこぶし園」

施設 date：村岡区の中心から少し山へ向かうが、国道に面しアクセスはいい。長期入居 50 名、ショートステイ 10 名の定員。居室は全室個室で『ユニット（生活単位）』ごとの生活支援が特徴。



井上さんの上司から



スタッフの負担を減らす介護機器

施設長 山根 直美

井上さんは介護の経験も長く、明るく責任感が強いので他のスタッフからも頼られる存在。一緒に働きやすい職場づくりをしていきたいです。

介護はすべて人の力で行うのではなく「ノーリフティングケア」を取り入れています。「移乗用リフト」は極力、利用者の身体を持ち上げないで、無理な力を使わないための介護機器で、スタッフ、利用者の双方に負担が少なくベッドから車いすへ安全に移動できます。以前は、2,3 人で行っていたので、なかなか思うタイミングに対応出来なかったのですが、これがあると一人のスタッフでできます。

しかし介護機器に任せきりではなく、使い方を考え、人としての優しさ、温もりは大切にしつつ便利さを適切に取り入れる、ということが大切です。業務の効率化、人手不足解消にもなります。



広々とした明るいホール



働きやすさ取組みのPOINT

スタッフへ無記名で筆跡のわからないデジタルアンケート

（働き方をどうしたいか？考えるきっかけに）

スタッフ自身が職場を、自ら改善しようという気持ちに。

経営側も発想を変えて聞く姿勢に。

意見を交えともに考え、話し合いを重ねる。

介護の質を落とさず、省略と集中する点が浮き上がる。

スタッフ目線で考えてくれるし、スタッフ側からも言いやすい感じだね。



先を見据えて 将来は福祉のエキスパートに。

interview

03
case 4

今後を考えたなら 30 歳代の今、やろう

未経験でしたが、ずっと福祉には興味がありました。というのは、夫の祖父母の介護を手伝っていて、介護認定がされデイサービスに行く流れや、ケアマネジャー、保健師さんが進められる内容を間近で見ていて、資格を持って働くこの仕事、いいんじゃないかな?と思っていたのです。私自身はずっと事務職で働いてきたので、異業種は不安でしたが、今後自分の仕事のキャリアプランを考え、転職のことを視野に入れたら年齢的にも 30 代の今だな、これ以上遅くない方がいいと決心しました。

事務の仕事をしなが、休みの土曜日に初任者研修を受け半年かけて資格を取ってから、こちらに転職しました。

希望の働き方を最初に話して

小学生の子どもがいるので、何かと勤務に穴をあけるのは悪いと思い、最初にその点を話したら「子どもを優先にしても大丈夫」と管理者の方に言ってもらい気持ちに楽に。子どもの急な病気や行事でも休みやすい、という働きやすい点もいいですね。

正解のない中、その方のペースに合わせて試行錯誤

日々の中では、たとえば便秘された方の清拭などをさせていたと「すまない、すまない」と何度も謝られ「ありがとう」と言われると、大変さより嬉しくなります。また、午前中に入浴する時、ある方は毎回「朝から風呂に入るなんて贅沢だな」と言われる。「今までがんばってきたご褒美ですよ」など返して笑い合う。お風呂は一人になるので会話ははずみやすく、和みます。

反面、対応が難しい重度の方、軽度でも急変された時の対応は私にはまだ難しい。認知症は、それぞれの症状で日々変わるので大変という面はあります。先輩の、限られた時間にする方法や様々なやり方を見て日々勉強します。これが正解というのはないので、その方のペースに合わせて試行錯誤しながら修正しています。でも疑問が湧くとそのままにはしません。対人なので間違いは許されないので。すぐ先輩や管理者に助けを求め、アドバイスもらうよう心がけています。

具体的なキャリアプラン

色々な経験知識をつけて、上を目指していきたい。具体的には、3 年の実務を積んだら介護福祉士を、さらに実務を 5 年積んでケアマネジャーの資格を取りたいです。その後は国家資格のソーシャルワーカー（社会福祉士）になればと思っています。福祉相談にのり、福祉全体に携わり支援していきたいという目標があります。

就職活動する方へのメッセージ ～確実な仕事、必ず役立つ仕事～

きっかけや興味があれば、とりえずチャレンジしてほしい。楽な仕事ではないので、合う合わないはあると思いますが、どこへ行っても必ずある仕事ということは確か。また、仕事を通して学んだ知識や技術は何年、何十年先に役立つ時がきます。



山根 京子さん × 香美町社協 グループホーム「かがやき」

施設 date: 香住区佐津ののどかな田園が広がる。木造の平家で入居者 9 人のアットホームな施設。となりにはい同じ社協のデイサービス施設「ほほえみ」が併設。認知症対応型のデイサービス受け入れも（定員 3 名）



山根さんの上司から

グループホームは共同生活そのもの



目標に向かっていけるようサポートしたい。

管理者 松岡 聖史

全くの畑違いから来た山根さんですが、最初は友人を通し福祉・介護の仕事はどういうものか、と聞きにきました。そこで、資格の種類や内容、資格を取るための方法として大学、通信教育、実務経験を経ながらなど様々なルートがある事を教えました。山根さんはその後、初任者研修受け終えた後、もう一度うちへ来て働きたいとのことだったので、熱意を感じ明確な目標を持っている勉強家だと感じました。

介護現場からの生え抜きの人は真の実力がつき良いソーシャルワーカーになれると思います。たとえば机上で高血圧とは 140 以上と学ぶだけでなく、実務と照らし合わせこのような状態が高血圧かと覚えると自分のものになりやすい。ぜひ山根さんの目標を後押ししてあげたい。彼女がきてから、施設の他のスタッフにも良い刺激になっていると思います。



目指すステップアップの POINT

介護職員 初任者研修・実務者研修

実務 3 年

介護福祉士

実務 5 年

ケアマネジャー（介護支援専門員）

ソーシャルワーカー（社会福祉士）

*詳しくは資格の 23p へ

目先の働き方しか考えてなかったけど、結婚出産、その後のキャリアも考えないとな。



看護師のスキルを デイサービスの場でも生かす。



その方自身と関わっていく仕事

看護師だった母親を見て育ち、いつの間にか看護師の仕事に興味を抱いていました。普通高校から、資格を取るため専門学校へ。卒業後は4年間、病院に勤務し経験を積みました。その頃から高齢の方と話したり関わるのは好きな方でしたね。

デイサービスは、その方が住み慣れた自宅での方らしく暮らしていけるよう、その方と関わり、支えていく仕事です。その方を理解するために寄り添い、時間を共にすることで信頼関係を築いています。この点が最も自分に合っていますね。

子育ての悩みも聞いてもらう

結婚して子どもができてからは仕事をしていませんでした。慣れない環境で友達もなく家にこもって子育てしていましたが、ここで働きはじめ利用者の方に自分の子育ての悩みを話すことができました。笑って聞いてくれて、気持ちが晴れてきました。おおらかに笑ってくれるだけで元気になってきましたね。

また、1日の終わりに「今日、こんなことが楽しかった」と改めて言ってもらえると充実感がいっぱいになります。

私の家族からもここで働くようになってから、明るくなったねと言われました。

ここで得たことを、発信し伝えていきたい

デイサービスでは、バイタルチェック（血圧、脈拍、体温など）やご利用者の状態観察、傷の処理など看護業務だけでなく、入浴時の更衣介助や食事介助、トイレ介助や送迎などの介護業務にも関わっています。また、機能訓練やレクリエーション活動場面にも関わりを持つことで、積極的に利用者把握に努めています。医療従事者であった経験を生かし、身体の悩みなど相談を受けることもある立場から、必要時は病院に連絡を取り、医療との連携に努めています。また、夫も理学療法士で病院勤務なので、互いに仕事の内容は理解し合っているのも働きやすさになっています。

今は、まだまだ覚えなければならない事がたくさんありますが、しっかり吸収し病院で学んだ知識や経験を生かしながら、ここで得たことを発信し伝えていきたいと思っています。そのためにはご利用者一人ひとりとしっかり向き合い、仕事内容をより深く理解することだと思います。

就職活動する方へのメッセージ ～「ありがとう」が持つ言葉以上～

介護、看護は汚いことが多い、という偏見があると思いますが、人が生活する上で仕方のない当たり前のこと。それ以上に、得られることが多い。「ありがとう」が持つ言葉以上の喜びがあります。親しくなったご利用者と様々な作品作りも楽しい。細かい作業が上手な方にやり方を学んだりする、ちょっとしたことも楽しいですね。



小松 望美さん

香美町社協 村岡通所介護事業所（デイサービス）

施設 date：村岡村岡商店街の中にあり、住宅、店舗が集まる便利な立地。日中の決まった時間帯で定員29人の受け入れをしている。機能訓練・リハビリの器具、リクリエーション用具が色々用意されている。



小松さんの上司から

ONE TEAMで生きがいに繋がる支援を。

管理者 中村 昌夫

小松さんは病院での勤務経験をしっかり生かし、いろいろな視点をもって業務に取り組んでくれています。私自身、仕事を行う上で、多々刺激を受けているのは確かです。

「職員同士が何でも相談し合える環境づくり」それはわたしの役目

「利用者様と職員が一緒に笑える環境づくり」それは事業所の役目

事業所のスタッフには、ご利用者様の身のお世話させていただくなどの業務にあたる介護職員、看護業務などを行う看護職員、生活上の相談業務にあたる相談員、栄養士などの食事提供を行う調理員など、ONE TEAM（ワンチーム）でさまざまな視点からご利用者様一人ひとりの尊厳を大切に、生きがいに繋がる支援に携わらせていただいています。



小松さんのある一日（仕事）

- 7:45 出勤
- 8:30 業務開始 ご利用者さんお迎え
- 9:00 健康チェック（血圧・脈拍・体温など）
＊入浴後の更衣介助、処置など
- 10:00 機能訓練
- 11:30 口腔体操→食事準備→食事（服薬介助、血糖測定など）→口腔ケア
- 12:15 休憩（シフトによる）
- 14:00 機能訓練、集団レク、連絡帳記載等
- 15:30 おやつ
- 16:00 ご利用者さんお送り
- 17:00 ミーティング
- 17:15 業務終了

小松さんのある一日（休日）

- 7:00 1歳の息子の「バーン！」の声で起床
- 7:15 朝食（もちろんパン）
- 8:00 掃除
- 10:00 ピアノを心置きなく弾く
- 10:30 散歩
- 12:00 昼食
- 13:00 息子お昼寝。その間、3歳娘と晩ご飯づくり
- 15:00 娘の熱～い抱擁で息子がお昼寝から目覚める～おやつ
- 16:00 午後の散歩
- 18:00 晩ご飯
- 20:00 お風呂、洗濯
- 21:30 子どもたちを寝かしつけながら、私も就寝



看護師の免許のある人も働いてるんだね。勉強になるなあ。



介護に正解はない。 手探りの中におもしろさがある。

interview

case 6



ご近所の気安さで安心できる

こちらの管理者の方に声をかけてもらったのがきっかけで、未経験でしたが働き始めました。私はこの地区で生まれ育ち、住まいからも近く通いやすいのもいいですね。子どもが4歳、7歳、11歳とまだ小さいので、何かあっても希望を聞いてくれるのは助かります。今は、週に4日の勤務と、いろいろ都合を聞いてもらっています。また、こちらは以前保育園だったのですが私もこの卒園生。久しぶりに来てキレイに改装されていて、うれしくなりました。利用者も近所の顔見知りの方が多く、馴染みがあり安心してきて、ぜひ働いてみたいと思いました。

介護スタッフ、厨房スタッフ、生活相談員、看護師が連携

前職は事務職でしたのでなかなかイメージできなかったのですが、最初は話し相手から始めて、徐々に直接的な業務もできるようになってきました。

朝は送迎から始まり、その日の担当で入浴介助、ホールでの運動の補助や作品づくりのお手伝いなど、利用者さんのお世話をさせていただいています。デイサービスどんぐりは、介護スタッフ、すべて手作りする厨房スタッフ、生活相談員、看護師など皆で連携して安心安全にご利用いただけるように心がけています。

その方に合った最適な方法で接したい

こちらで勤務して3年になりますが、コミュニケーションが大切、と痛感しますね。たとえば声かけ。お風呂が苦手な方に対して、その方をよく見て声かけを考えます。同じ方でも日によって違う。車イスからベッドに移乗する方法も誰にでもあてはまる方法というのはないので、教えてもらいながら、最適な方法を模索します。レベルアップ、スキルアップしていかなければという気持ちになります。

苦手なのは、自分が担当のレクリエーションゲームを運営することです。皆をうまく盛り上げられるかな？楽しんでもらえるかな？と不安になることがあります。内容や進め方など先輩のやり方を参考にしながら、反省しながら考えています。

様々な施設形態の中でも、デイサービスは比較的状态の安定した方が多いですが、その日より一定ではないです。不安定な状態の方でも自信を持って接することができるよう、勉強しスキルアップしていきたい。初任者研修は終えているので、実務者研修を受けたいと思っています。

就職活動する方へのメッセージ 〜プラスもマイナスも、すぐ返ってくる〜

自分の言動がすぐに返ってくるのがやりにいにつながります。マイナスのこともすぐに返ってくるので、それを受けてすぐに今度はこうしよう、ここに気をつけようと思えます。直接的な対人だからこそです。介護の方法もこれだ、という正解はない。手探りですが、そこにやりがいやおもしろさがあります。



下川 知代さん × デイサービス どんぐり

施設 date：村岡区の旧保育園。建物は改装しているが、広い敷地に園庭はそのまま広がっている。スタッフ同士も利用者もご近所が多く、オープンで明るい雰囲気。



下川さんの上司から



自分が楽しくなければ、利用者さんも楽しくないはず

管理者 長瀬 勝利

下川さんは何事もきちんとしていく几帳面な性格。しっかりと芯があり吸収しようという熱心に疑問はすぐ聞いてくる、安心して任せられる人材です。でも利用者にはそういうきっちりした面をみせず、明るく親しみやすいキャラクターですね。

当施設は開所から3年で、知り合いなどを通じて私が声をかけた地元のスタッフが多いですが、Uターンも歓迎です。町外へ出た方は故郷を見る目が違います。「介護の楽しさ」について、認知症の方は特に話していても1分前のことも忘れていたり、同じことを繰り返し言われたりします。しかしそれもその方の色なのです。1回1回がリセットされていて一瞬一瞬が大事だと感じます。その方がどうしたら笑ってくれるか考えるのが難しいですが、楽しい。

自分が楽しくなければ、利用者さんも楽しくないはず。見えないうちでしっかりと考え、自分も楽しみながら接するようにしています。



下川さんの my off time

外で身体を動かすのが好きなので、お弁当持ってピクニックなどに行くのが好きです。



image

ここに決めた POINT

きっかけ

管理者から声をかけられ、事務職から転職（未経験）

働き方

週3回はフルタイム / 週1回は時短勤務

雰囲気

地元の顔見知りばかりの安心感



改装はしてるけど、保育園の感じが残るかわいい施設だよ。



介護保険事業所の種類・香美町の事業所

*住所は、すべて兵庫県美方郡香美町(順不同)



自宅生活する人が対象



介護保険施設等に入居する人が対象

事業所の種類によって
受けられるサービスも
違うのよ。
デイサービス (通所介護)

通所介護事業所で、食事、入浴などの日常生活上の支援や、生活行為向上のための支援を日帰りで行う。

社会福祉法人 香美町社会福祉協議会

香住ふれ愛介護センター通所介護事業所「ほほえみ」
香住区無南垣 97 ☎ 0796-38-1515

社会福祉法人 みかたこぶしの里

デイサービスいそうの花
村岡区川会 13-1 ☎ 0796-95-0393

社会福祉法人 香美町社会福祉協議会

村岡通所介護事業所
村岡区村岡 305-1 ☎ 0796-98-1000

社会福祉法人 みかたこぶしの里

こぶし園短期入所生活介護施設
小代区神水 595-2 ☎ 0796-97-2957

社会福祉法人 香寿会

デイサービスセンターしいの木荘
香住区森 61-1 ☎ 0796-36-3833

株式会社 てまり

デイサービスセンター てまり
香住区若松 521 ☎ 0796-36-3125

株式会社 カマダグループ

デイサービス知恵の輪
香住区余部 2739-2 ☎ 0796-34-0500

株式会社 OFF THE LOCK

デイサービスはるの陽
香住区東 890 ☎ 0796-36-0854

株式会社 どんぐり

デイサービスどんぐり
村岡区入江 712-1 ☎ 0796-95-0207
グループホーム (認知症対応型共同生活介護)

認知症の人が共同生活する住宅で、日常生活上の支援や機能訓練などを行う。

社会福祉法人 香美町社会福祉協議会

香住ふれ愛介護センター
認知症対応型共同生活介護事業所「かがやき」
(認知症対応型デイサービスもあり)
香住区無南垣 96 ☎ 0796-38-1500

社会福祉法人 みかたこぶしの里

グループホームむらおかの空
(認知症対応型デイサービスもあり)
村岡区川会 13-1 ☎ 0796-99-5363

社会福祉法人 香寿会

グループホームしいの木荘
香住区森 61-1 ☎ 0796-36-3833株式会社 カマダグループ
グループホーム家族の家
香住区山手 191 ☎ 0796-36-3733かずみ福祉サービス 有限会社
グループホーム赤とんぼ
香住区守柄 1351 ☎ 0796-36-1800**特別養護老人ホーム (介護老人福祉施設)** 常時介護が必要で居宅での生活が困難な人に、日常生活上の支援や介護を行う。**ショートステイ (短期入所生活介護)** 介護老人福祉施設や介護老人保健施設などに短期入所している人に、日常生活上の支援や機能訓練などを行う。

社会福祉法人 みかたこぶしの里

特別養護老人ホームこぶし園
小代区神水 638 ☎ 0796-97-2725

社会福祉法人 みかたこぶしの里

特別養護老人ホームむらおかこぶし園
村岡区村岡 2205 ☎ 0796-94-0051

社会福祉法人 香寿会

特別養護老人ホームしいの木荘
(ショートステイもあり)
香住区森 61-1 ☎ 0796-36-3833**ホームヘルプ (訪問介護)** ホームヘルパーが居宅を訪問し、入浴、排せつ、食事等の身体介護や調理、洗濯などの生活援助を行う。

社会福祉法人 香美町社会福祉協議会

香住ふれ愛介護センター訪問介護事業所
香住区森 31-1 ☎ 0796-39-1275

社会福祉法人 香美町社会福祉協議会

村岡訪問介護事業所
村岡区村岡 305-1 ☎ 0796-98-1000**小規模多機能型居宅介護**

通いを中心に、利用者の選択に応じた訪問や泊まりを組み合わせたサービスを行う。

株式会社 えがおの里
小規模多機能型居宅介護事業所
えがおの里
香住区余部 1969-1 ☎ 0796-34-0033**訪問入浴介護** 介護職員と看護職員が家庭を訪問し、持参した浴槽で入浴介護を行う。

社会福祉法人 香美町社会福祉協議会

香住ふれ愛介護センター
訪問入浴サービス事業所
香住区森 31-1 ☎ 0796-39-1275**老人保健施設 (介護老人保健施設)**

状態が安定している人が在宅復帰できるよう、リハビリテーションを中心としたケアを行う。

公立香住病院
介護老人保健施設「ゆうすげ」
香住区若松 540 ☎ 0796-36-1166**介護医療院**

長期の療養を必要とする人のための医療と日常生活上の介護を一体的に行う。

村瀬医院
村岡区村岡 347 ☎ 0796-94-0003**訪問看護** 疾患などを抱えている人について、看護師などが居宅を訪問して、療養上の世話や診療の補助を行う。公立香住病院
香美町訪問看護ステーション「はなみずき」
香住区若松 540 ☎ 0796-36-5711公立八鹿病院組合
むらおか訪問看護ステーション
村岡区村岡 3036-1 ☎ 0796-94-0662

就労助成

香美町内の介護保険事業所に新たに介護職員として就労された方に、1年経過後から助成金を交付します。
(社会保険に加入し、勤務時間が週 32 時間以上の方)

- ・ 1年経過・・・5万円（採用時 25 歳以下なら 10 万円）
 - ・ 2年経過・・・10万円（採用時 25 歳以下なら 15 万円）
 - ・ 3年経過・・・15万円（採用時 25 歳以下なら 20 万円）
- 【香美町に住民票がない場合は半額】

25歳以下なら
3年間で45万円の
ボーナスってことね！
すごいわあ。



Iターン、Uターンで、介護職員に就労された方の 家賃・引越費用の助成

Iターン、Uターンして香美町に住民票を移し香美町内の介護保険事業所に新たに介護職員として採用された方（社会保険に加入し、勤務時間が週 32 時間以上の方）が、引越業者を使って引越された場合は引越費用に対し、また、香美町内の賃貸住宅に居住されている場合は家賃に対し助成金を交付します。

- ・ 家賃助成・・・上限 2万円/月（申請月の翌月から 36 ヶ月）
- ・ 引越費用助成・・・引越費用に対し 10 割助成（上限 10 万円）

資格取得のための研修助成

香美町に住民票があり、香美町内の介護保険事業所に介護職員として勤めている方（または研修受講後 1 年以内に勤める予定の方）が介護の仕事に必要な資格取得のために研修を受講した際の受講料に対して助成金を交付します。

- ・ 助成金額・・・受講料（教材費を含む）の 10 割（上限 10 万円）

費用を負担してくれる
から働きながら
資格取得しやすいね。
よし、がんばろう。

対象の研修

介護に関する入門的研修	生活援助従事者研修
介護職員初任者研修	介護福祉士資格取得に係る実務者研修
介護支援専門員実務研修	介護支援専門員再研修
介護支援専門員更新研修 A（前期・後期）	介護支援専門員更新研修 B
介護支援専門員専門研修課程 I	介護支援専門員専門研修課程 II
主任介護支援専門員研修	主任介護支援専門員更新研修
介護支援専門員施設職員版研修	



● お問い合わせ先 香美町役場 福祉課介護保険係 ☎ 0796-36-4345

06

介護スタッフの仕事と資格

介護職員は、
資格がなくても、
働けるんだね。



介護職員

資格がなくても働いているスタッフは多くいます。

介護が必要な高齢者の身体介護や生活援助を行い、日常生活をサポートします。資格は必要ありません。

あるとよい資格 ---- 介護職員初任者研修修了、介護職員実務者研修修了、介護福祉士

活躍できる職場

特別養護老人ホーム
老人保健施設
デイサービス
グループホーム
など

ホームヘルパー（訪問介護職員）

介護が必要な高齢者や障害者の家を訪問し、介護や家事援助を行い、日常生活をサポートします。

必要な資格 ----- 介護職員初任者研修 修了

あるとよい資格 ----- 介護職員実務者研修 修了、介護福祉士

活躍できる職場

訪問介護事業所
など

step up

実務経験を積むことで、資格を取得しキャリアアップを目指せます。

将来のことも考えて
少しずつスキルアップ
できるんだね。



介護福祉士

国家
資格

専門的な知識と技術を身につけて、介護職員を取りまとめる現場のリーダーとして活躍できます。

ケアマネジャー（介護支援専門員）

公的
資格

都道府県認定

高齢者とその家族の意向と生活、心身の状況から必要な介護サービスを提案して、介護サービス利用の指針となるケアプラン（介護サービス計画）を作成します。利用者と介護サービスを受ける事業所、医療機関との間に入り、連絡調整を行います。

ソーシャルワーカー（社会福祉士）

国家
資格

高齢者に限らず、心身上、精神上の障害や生活環境上の理由などにより、日常生活を自立して送ることが困難な人の相談を受け、専門的知識や技術をもって助言や指導を行います。

生活相談員

経験を積み、必要な資格を取得することで、介護保険施設で生活相談員として働くことができます。介護が必要な高齢者やその家族の相談を受け、介護サービスを利用するための各種手続きや介護計画書の作成などを行います。施設においての窓口的な役割を担い、ケアマネジャーや医療機関などとの連絡調整を行います。

