

○女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

香美町町長部局

1. 女性職員の採用割合（令和 3 年 4 月 2 日～令和 3 年 4 月 1 日採用）

(1) 一般事務職（初級職）

	女性	男性
採用者数	2 人	2 人
割 合	50.0%	50.0%

(2) 初級職（社会人経験者）

	女性	男性
採用者数	2 人	3 人
割 合	40.0%	60.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合（令和 2 年度実施）

(1) 一般事務職（初級職）

	女性	男性
受験者数	6 人	14 人
割 合	30.0%	70.0%

(2) 初級職（社会人経験者）

	女性	男性
受験者数	11 人	12 人
割 合	47.8%	52.2%

3. 職員の女性割合（令和 3 年 4 月 1 日現在）

	女性	男性
職員数	42 人	116 人
割合	26.6%	73.4%

4. 勤続勤務年数の男女差（令和 3 年 4 月 1 日現在）

	女性	男性	男女差
勤務年数	15 年 10 ヶ月	20 年 1 ヶ月	4 年 3 ヶ月

5. 男女別の育休取得率（令和元年～令和 2 年度実績）

	女性	男性
育休取得率	100.0%	0.0%

6. 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和2年度実績）

対象職員数	3人
職 員 数	0人
割 合	0.0%

7. 超過勤務の状況（令和2年度実績）

職員一人当たりの1ヶ月 超過勤務時間	9時間10分
-----------------------	--------

8. 年休取得率（令和2年度実績）

年休取得率	48.5%
-------	-------

9. 管理職の女性割合（令和3年4月1日現在）

管理職（副課長以上）の 女性割合	8.8%
---------------------	------

10. 各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

役職段階	主幹級	副課長級	課長級
女性割合	19.5%	13.3%	5.3%

11. 中途採用の男女別実績（令和2年4月1日～令和3年3月31日採用）

中途採用なし