



こどもたちに 夢と未来をつなぐまち

広報

ふるさと香美

HOME KAMI Public Relations

平成29年(2017年)

11

No.152号



今月の内容

- 2 まちのうごき
香美町観光ポスター
- 4 まちからのおしらせ
平成30年度の園児を募集します
町民と行政の協働のまちづくり
- 18 まちのできごと
- 20 香美町地域おこし協力隊 日記
- 別冊 けいじばん、いきいきカレンダー

写真

三柱神社秋季例大祭で獅子舞を奉納する若松区獅子舞保存会（香住区若松）

香美町観光ポスター

香美町の美しい風景に

直木賞作家

角田光代さんのエッセイを

●問い合わせ先 役場観光商工課



角田光代さんの略歴

1967年神奈川県生れ。1990年「幸福な遊戯」で海燕新入文学賞を受賞しデビュー。2003年「空中庭園」で婦人公論文芸賞、2005年「対岸の彼女」で直木賞を受賞。2011年に映画化された「八日目の蝉」は第35回日本アカデミー賞にて10部門で最優秀賞を受賞するなど大ヒット作品となった。最近の活動としては3年を費やした現代語訳「源氏物語」が2017年9月8日発売。原作の映画「月と雷」が2017年10月7日全国公開。

▲観光ポスター作成について、記者会見を行う直木賞作家の角田さん（9月25日、役場本庁舎）

本町の観光入込数は平成18年度の146万9千人をピークに平成28年度の132万人と減少傾向にあります。若者の旅行離れやリピーターの高齢化などさまざまな要因が考えられますが「香美町」の知名度の低さも大きな要因だと考えています。

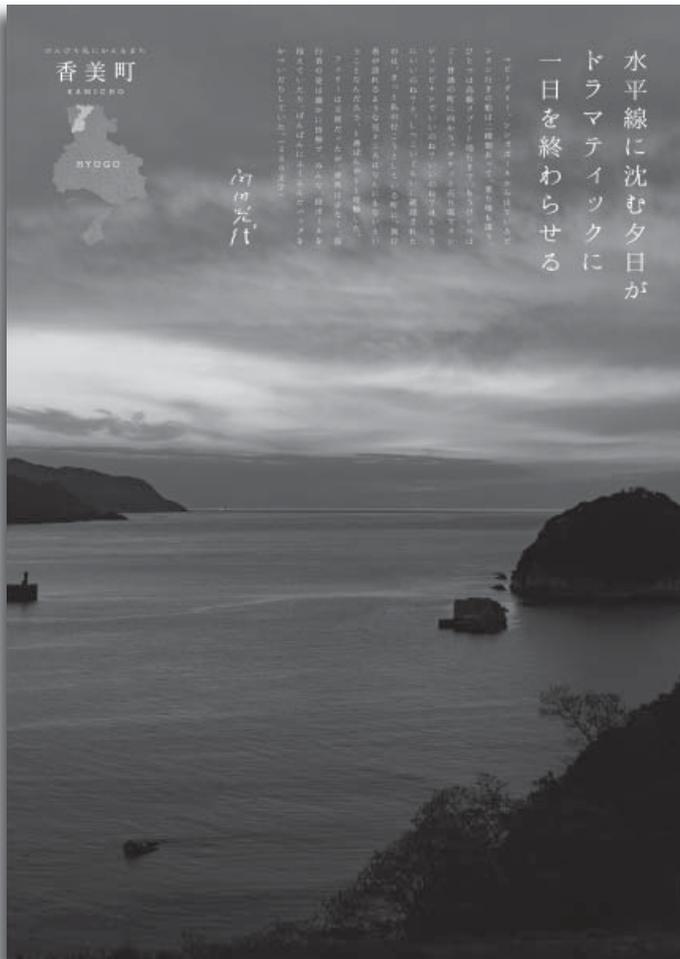
今回「香美町」の全国的な認知を獲得することを目的として「香美町の美しい風景」を生かした観光ポスターを作成することとなりました。

メインターゲットは都市部で生活する20～40代の女性です。毎日の仕事に追われ、日々疲れている人に向けて「香美町に来て癒されませんか」というメッセージを送る作品を作ります。

良い写真に素晴らしいコピー（エッセイ）がつくとその宣伝効果は何倍にも膨れ上がります。そのために、影響力のある強いメッセージを書く必要があります。

そこで、多くの世代の女性から支持を得ており、「対岸の彼女」で直木賞を受賞、「八日目の蝉」（井上真央主演）や「紙の月」（宮沢りえ主演）など多くの作品が映画化されるなど認知度の高い作家「角田光代」さんにポスターエッセイの執筆をお願いすることになりました。

本町の美しい風景写真と角田さんのエッセイが大きな化学反応を起こし、多くの人の胸に響くポスターにしたいです。



▲ポスターのイメージ作品（完成版ではありません）



▲左から写真家の吉村玲一さん、デザイナーの田中茜さん、作家の角田さん、浜上町長



▲ポスターの撮影地の今子浦を訪れる角田さんら

たくさんの人に香美町の良さを伝えたい

9月25日の記者会見の前に角田さんにインタビューをしました。

また、角田さんは前日に開催された村岡ダブルフルウルトラランニング大会の44kmに出場され、見事完走されました。

本町への来町は何度目になりましたか。

角田 3月に初めて来て以来、2回目になります。

本町の最初の印象はどうでしたか。

角田 黒い瓦の屋根が多く、統一感のある家並みが揃っている町だと思いました。

町内のさまざまな場所を周られたと思いますが、特に気に入った場所はありませんか。

角田 昨日、自分の足で走って、山の景色や山の中に集落があること、山の間から棚田が覗いていることが、びっくりするくらい綺麗で、民話やおとぎ話のような景色が印象に残っています。

本町のような小さな町からのこのような仕事の依頼は珍しいと思いますが、この依頼を引き受けていただいた理由はなんでしょうか。

角田 神戸営業所の北村さんが新潮社の担当者に福井県まで会いに来てくれました。担当者から、ぜひ話を聞いて

ほしいと連絡があり、東京で会いました。実際に北村さんと話をして、なぜ私に依頼したいのかを明確に伝えてくれたので引き受けることにしました。

角田さんのお力をいただき、本町の名前が全国に知られるような素晴らしい作品を期待しています。抱負があればお願いします。

角田 私にはふるさとがないので、縁の無い町に来ることその土地と縁ができることがうれしいです。香美町の美しいところを知る機会ができて良かったという思いをエッセイに込めることで、自分の中だけでなく、たくさんの人に香美町の良さが伝わればいいなと思います。

「香美町」の知名度を高めるために

今回、ポスターは7枚作成予定で、現在、四季を追いながら撮影をしています。

ポスターの写真は村岡区出身で風景写真を専門とした写真家の吉村玲一さん、構成はデザイナーの田中茜さんが担当します。

ポスターは、京阪神の主要な駅などに掲示するほか、第66回日本観光ポスターコンクールの入賞を目指します。

コンクールに入賞すれば、全国の主要な駅、空港、バスなどに掲示され、「香美町」の知名度が高まることが期待されます。



幼稚園・保育所・認定こども園

平成30年度の園児を募集します

●問い合わせ先 町教育委員会こども教育課

①園児を募集する施設

公立・私立	施設名	電話番号 ^{※1}	入園対象年齢 ^{※2}	定員	認定区分 ^{※3}
幼稚園^{※4}					
公立	香住幼稚園	36・0416	5歳児	90人	1号認定
公立	奥佐津幼稚園	38・0492	5歳児 4歳児	30人 30人	同上
公立	佐津幼稚園	38・0786	5歳児 4歳児	30人 30人	同上
公立	柴山幼稚園	37・0554	5歳児	30人	同上
公立	長井幼稚園	36・3232	5歳児 4歳児	30人 30人	同上
公立	余部幼稚園	34・0258	5歳児 4歳児	30人 30人	同上
公立	村岡幼稚園	94・0241	5歳児	60人	同上
公立	うづか幼稚園	96・0968	5歳児	60人	同上
公立	射添幼稚園	95・0648	5歳児	60人	同上
保育所					
公立	柴山保育所	37・0352	生後12ヵ月～4歳児	45人	2、3号認定
私立	みなと保育園	36・1053	生後5ヵ月～4歳児	90人	同上
私立	青葉保育園	36・3135	0～4歳児	100人	同上
私立	宝樹保育園 ^{※5}	98・1234	生後11ヵ月～4歳児	75人(予定)	同上
認定こども園					
公立	小代認定こども園	97・2039	3～5歳児 1～5歳児	6人 44人	1号認定 2、3号認定

※1 市外局番はすべて0796

※2 入園対象年齢は右の表の期間に生まれた子どもを指します。

※3 認定区分は次のとおりです。

1号認定(満3歳以上の教育)

2号認定(" 保育)

3号認定(満3歳未満の保育)

※4 居住地により入園できる幼稚園が定まっています。

※5 平成30年4月から福岡保育所とどんぐり保育園は宝樹保育園に統合されます。

入園対象年齢	生年月日の含まれる期間
5歳児	平成24年4月2日～平成25年4月1日
4歳児	平成25年4月2日～平成26年4月1日
3歳児	平成26年4月2日～平成27年4月1日
2歳児	平成27年4月2日～平成28年4月1日
1歳児	平成28年4月2日～平成29年4月1日
0歳児	平成29年4月2日～

※0歳児のお子さんの入園の可否については事前に各施設にご相談ください。

②申し込み方法

申請書は、11月15日(水)以降に、利用を希望する施設または町教育委員会こども教育課、香住区中央公民館、役場福祉課、小代地域局に備え付けます。在園児には、園を通じて配布します。

なお、申請書の受付期間、提出先は右記のとおりです。期限後も随時、申し込みを受け付けますが、利用決定が遅れることがあります。

●受付期間

11月27日(月)～12月15日(金)

●提出先

利用を希望する施設・事業	申請書提出先
町内の幼稚園	各幼稚園、町教育委員会こども教育課、香住区中央公民館
町内の保育所、小代認定こども園	【継続】入園中の園 【新規】町教育委員会こども教育課、役場福祉課、小代地域局
町外の幼稚園、保育所、認定こども園、地域型保育事業	町教育委員会こども教育課



町政懇談会

町民と行政の協働のまちづくり

●問い合わせ先 役場企画課

町民と行政の協働のまちづくりを積極的に進めるために、町長をはじめ役場幹部職員が地域へ出向き意見交換を行う「町政懇談会」を、10月12日（木）に村岡老人福祉センターで、13日（金）に小代区総合センターで、16日（月）に香住文化会館でそれぞれ開催し、約160人が参加しました。

各会場とも今年度の町政の重点施策の推進状況を説明した後、町政運営などについて意見交換をしました。

平成29年度の重点施策推進状況

1. 産業・観光の振興

ア 産業の振興

- ① 人材育成・後継者対策
 - ・ 地域産業活性化人材育成事業、事業承継推進事業による人材育成支援
- ② 商品開発・起業支援
 - ・ クラウドファンディング事業、ものづくり支援事業、販売促進支援事業による製品改良、経営向上支援
- ③ 畜産の振興
 - ・ 香美町但馬牛畜産クラスター協議会による増頭対策
 - ・ 但馬牛振興公社への出資
- ④ 漁業・水産加工業の振興
 - ・ 日本さかな検定の実施
 - ・ 香美町の水産を考える会による活性化方策の検討

イ 観光の振興

- ① 香美町役場神戸営業所の取組
 - ・ 香美町フェア、但馬牛フェア
 - ・ 香住方ニフェスタ
- ② 空の駅エレベーター整備事業
 - ・ 愛称「余部クリスタルタワー」
 - ・ 11月26日完成記念式典

2. 町内の活性化

ア 移住定住対策の推進

- ・ 空き家バンク制度の本格運用
- ・ ガイドブック、ウェブサイトに よる情報発信
- ・ スタディツアーの開催

イ 地域内循環型経済の促進

- ① 公共事業などの町内業者優先
- ② 各種制度などにおける町内商品券の交付
 - ・ 住宅改修費助成金制度
 - ・ 住宅取得奨励金制度
 - ・ 木の駅プロジェクトのグリーンチケット

ウ 地域おこし協力隊

- ・ 6人の隊員による地域活性化

エ 新しいコミュニケーションの推進

- ・ 構築に向けた具体的ななスケジュールの作成
- ・ 機能や役割、町が実施する支援策などの検討

3. 新分野への取組

ア 省エネルギー対策の推進

- ① バイオマス活用推進事業

4. 医療・福祉の充実

ア 医療技術者修学資金貸与制度

イ 子育て支援策の推進

- ① こども医療費助成
 - ・ 高校3年生世代まで拡充
- ② 保育料の軽減
 - ・ 国基準の5割まで軽減
- ③ 村岡区保育所統合
 - ・ 平成30年度に統合園舎の整備、31年度に開園

ウ 高齢者福祉の充実

- ① 地域介護拠点整備事業
 - ・ 小規模多機能型居宅介護施設の整備に対する助成
- ② 介護職員確保対策事業
 - ・ 職員募集のためのリーフレットの作成
 - ・ 40歳以下の新規就業者と事業者に対する助成制度の創設

エ 障害者福祉の充実

- ① 障害者等日常生活支援事業
 - ・ シルバー人材センターを利用する 場合の助成制度の創設

5. 防災の強化

ア 防災行政無線の全町デジタル化

- ・ 香住区の電波伝搬調査などの実施
- 設計、平成30年度から整備に着手

6. 交通の確保

ア バス交通の抜本的見直しの継続

- ・ 相谷佐津間のデマンド運行
- ・ 香住区内の市街地循環運行

イ 香住駅周辺の環境整備

- ・ 香住高校絵画部による改修イ

7. 教育の充実

ア 魅力ある学校園づくり

- ・ ふるさと教育の推進
- ・ 学校間スパー連携チャレンジプランの実施

イ 2020東京オリンピック事前

- ・ キャンプ招致活動の推進
- ・ 国を「フランス」、種目を「アーチエリー」に絞り活動中

ウ 関西ワールドマスタースゲームズ2021

- ・ 昨年10月にオリエンテーリングの開催地に決定
- ・ 開催日は平成33年5月25日、26日に決定

エ 工学校施設の大規模改修

- ・ 耐震化事業は昨年度末に完了し、耐震化率は100%
- ・ 村岡中学校体育館の大規模改修工事の実施、香住第二中学校体育館の大規模改修工事の実施設計



▲町政懇談会の様子（香住文化会館）



人事行政の運営などの状況

平成29年10月公表

●問い合わせ先 役場総務課

香美町の職員の任用、給与、服務など人事行政の運営の状況について、平成28年度の概要をお知らせします。

これは「地方公務員法」および「香美町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、人事行政の公平性、透明性を高めることを目的として行うものです。

②部門別職員数の状況

職種	職員数		対前年増減数
	28年	29年	
一般行政部門	146人	142人	△4人
一般管理	101人	99人	△2人
福祉	45人	43人	△2人
特別行政部門	38人	37人	△1人
教育	38人	37人	△1人
公営企業等会計部門	109人	107人	△2人
病院	79人	78人	△1人
水道	8人	7人	△1人
下水道	5人	5人	0人
その他	17人	17人	0人
合計	293人	286人	△7人

※各年4月1日現在の数値
 ※地方公共団体定員管理調査による職員数で、町長、副町長、教育長を除いた人数

①採用と退職

職種	採用	退職
一般行政職	5人	10人
教育職	1人	-
企業職	6人	6人
医師職	-	1人
看護職	-	1人
技能労務職	-	1人
合計	12人	19人

※採用は平成28年4月2日～平成29年4月1日
 ※退職は平成28年度中
 ※企業職は公立香住病院の職員で、医師、看護師など

1 職員の任免および職員数の状況

③定員管理の数値目標の年次別進捗状況の概要

部門	職員数			32年の数値目標(C)	進捗率
	17年(A)	27年	29年(B)		
一般行政部門	213人	145人	142人	144人	102.9%
特別行政部門	54人	38人	37人	39人	113.3%
公営企業等会計部門	47人	35人	32人	35人	125.0%
合計	314人	218人	211人	218人	107.3%

※各年4月1日現在の数値
 ※進捗率は (B - A) / (C - A) × 100 で求めた率
 ※公立香住病院を除く

②職員給与費の状況

職員数(A)	182人
給与費(B)	1,046,982千円
給料	678,785千円
職員手当	103,913千円
期末・勤勉手当	264,284千円
一人当たり給与費(B/A)	5,753千円

※平成28年度普通会計決算額を基に計算
 ※職員数は、平成28年4月1日現在の人数
 ※職員手当には、退職手当を含まない

①人件費の状況

住民基本台帳人口	18,387人
歳出額(A)	14,136,598千円
実質収支	354,419千円
人件費(B)	1,832,440千円
人件費率(B/A)	13.0%
前年度人件費率	12.8%

※住民基本台帳人口は平成28年度末現在の数値
 ※平成28年度普通会計決算額を基に計算
 ※人件費には、一般職給与や共済費(社会保険料)のほかに、特別職給与、議会議員報酬、各種委員や消防団員など非常勤職員に支給される報酬などを含む
 人件費(B)は、前年度比64,510千円の減

3 職員の給与の状況

2 職員の人事評価の状況

職員の能力および業績を把握した上で、行う人事評価制度を本格導入しており、「業績評価」と「能力評価」の両面から評価を行いました。

人事評価結果は翌年度の勤勉手当に反映するとともに、人材育成(職員研修)や分限などに活用しています。

⑤職員の初任給の状況

区分	初任給	
	香美町	国
一般行政職		
大学卒	178,200円	178,200円
高校卒	146,100円	146,100円
技能労務職		
高校卒1級	148,200円	-
高校卒2級	153,000円	-
教育職		
大学卒	178,200円	-
短大卒	158,800円	-

※平成29年4月1日現在の数値

④ラスパイレス指数の状況

年度	ラスパイレス指数
平成28年度	95.0
平成27年度	95.2

※各年4月1日現在の数値
 ※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の職員の給与水準を示す指数

③職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況

区分	一般行政職	技能労務職	教育職
平均年齢	43.4歳	55.2歳	38.5歳
平均給料月額	317,400円	341,600円	289,300円
平均給与月額	339,800円	360,800円	299,200円

※平成29年4月1日現在の数値
 ※給与は、給料と諸手当(扶養手当、通勤手当など)の合計額

⑦一般行政職の級別職員数などの状況

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事	14人	8.8%
2級	主事	9人	5.7%
3級	主査	66人	41.5%
4級	主幹	44人	27.7%
5級	副課長、課長	15人	9.4%
6級	課長	11人	6.9%
合計		159人	100.0%

※平成29年4月1日現在の数値
 ※町の給与条例に基づく行政職給料表の級区分による職員数
 ※標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する職員の代表的な職務

⑥職員の経験年数・学歴別平均給料月額状況

区分	経験年数			
	10年	15年	20年	
一般行政職	大学卒	244,800円	280,367円	321,500円
	高校卒	211,200円	250,500円	286,000円
技能労務職	高校卒	該当者なし	該当者なし	該当者なし
	中学卒	該当者なし	該当者なし	該当者なし
教育職	大学卒	244,800円	278,700円	該当者なし
	短大卒	該当者なし	該当者なし	299,500円

※平成29年4月1日現在の数値

(3) 地域手当

対象地域	支給率	対象職員数	国の制度(支給率)
神戸市	9.25%	2人	12%

※平成29年4月1日現在の数値

(4) 特殊勤務手当

区分	全職種
支給実績	261,014円
支給職員一人当たり平均支給年額	18,640円
職員全体に占める手当支給職員数(割合)	14人(7.7%)
手当の種類	危険作業手当
	死体処理従事手当
	廃棄物処理業務手当

※平成28年度普通会計決算額を基に計算

(5) 時間外勤務手当

区分	全職種
支給実績	38,221,000円
支給職員一人当たり平均支給年額	248,188円

※平成28年度普通会計決算額を基に計算

(6) そのほかの手当

手当名、内容および支給単価	国の制度との比較	
	違いの有無	相違点
扶養手当 扶養親族のある職員に対して支給 ①配偶者：月額10,000円、②子：月額8,000円、③父母など：月額6,500円 ※特定期間(16歳～22歳)の子は、月額5,000円を加算 ※配偶者がいない場合、子のうち1人は月額10,000円 ※配偶者、扶養親族の子がいない場合、父母などのうち1人は月額9,000円	無	—
住居手当 自ら居住するための住宅を借り受け、家賃を支払っている職員に対して支給 支給限度額：月額27,000円	無	—
通勤手当 通勤のため交通機関、自動車などを使用している職員に対して支給 (通勤距離が2km未満である職員を除く) ①交通機関などを利用 ・運賃など相当額(鉄道など利用者は6ヵ月定期券の額) ・支給限度額：月額55,000円 ②自動車などを利用 ・通勤距離に応じて月額2,100円～31,600円	一部異なる	②の場合、使用距離区分が国よりも細かい

※平成29年4月1日現在の数値

⑧職員手当の状況

(1) 期末・勤勉手当

区分	香美町		国	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.225月	0.85月	1.225月	0.85月
12月期	1.375月	0.85月	1.375月	0.85月
計	2.60月	1.70月	2.60月	1.70月
加算措置	職制上の段階、職務の級などによる加算措置		職制上の段階、職務の級などによる加算措置	

※平成29年10月1日現在の数値

(2) 退職手当

区分	香美町		国	
	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445月	25.55625月	20.445月	25.55625月
勤続25年	29.145月	34.5825月	29.145月	34.5825月
勤続35年	41.325月	49.59月	41.325月	49.59月
最高限度額	49.59月	49.59月	49.59月	49.59月
加算措置	定年前早期退職特例措置(3%～45%加算)		早期退職募集制度(3%～45%加算)	
退職時特別昇給	なし		なし	

※平成29年4月1日現在の数値

⑨特別職の報酬などの状況

職名	区分	月額	区分	支給割合
町長	給料	752,000円	期末手当	6月期：2.075月 12月期：2.225月 合計：4.300月
副町長		616,000円		
教育長		564,000円		
病院事業管理者		526,000円		
議長	報酬	321,000円	期末手当	6月期：2.075月 12月期：2.225月 合計：4.300月
副議長		237,000円		
議員		214,000円		

※平成29年10月1日現在の数値

4 職員の勤務時間と勤務条件の状況

③育児休業の取得状況

平成28年度中に新たに育児休業を取得した職員	4人
平成27年度から引き続き育児休業を取得している職員	10人

※平成28年度の数値

※育児休業とは、職員が3歳に満たない子を養育するために休業することができる制度で、この期間中の給与は支給されない

①勤務時間の状況

勤務時間	開始時刻	午前8時30分
	終了時刻	午後5時15分
休憩時間	正午～午後1時	
週休日	土曜日、日曜日	
1週間の正規の勤務時間	38時間45分	

※平成29年4月1日現在の数値

②年次有給休暇の取得状況

概要	平均取得日数
1年につき20日付与 ※翌年に繰り越し可能(最大20日)	10.4日

※平成28年1月1日～同年12月31日までの数値

※年間を通して在職した一般職の平均取得日数

5 職員の分限および懲戒処分の状況

①分限処分の状況

処分件数	0件
降任	0件
免職	0件
休職	0件
降給	0件

※平成28年度の数値

※分限処分とは、勤務成績が良くない場合、心身故障のために職務遂行に支障がある場合、長期休養を要する場合などに、公務能率の維持およびその適正な運営の確保を目的として、降任、免職、休職、降給させる不利益処分のことをいう

②懲戒処分の状況

処分件数	0件
戒告	0件
減給	0件
停職	0件
免職	0件

※平成28年度の数値

※懲戒処分とは、法律または条例、規則に違反した場合、職務上の義務に違反し、または職務を怠った場合、全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合に、戒告、減給、停職、免職となる不利益処分のことをいう

6 職員の服務の状況

①職務専念の義務の免除

職員は、地方公務員法により、職務に専念する義務がありますが、法律または条例に特別の定めがある場合に、限定的に当該義務を免除されることがあります。

条例で職務専念義務を免除できる場合としては、休暇のほか「香美町職員の職務に専念する義務の特例に関する条例」で規定しており次の場合などがあります。

7 職員の退職管理の状況

地方公務員法第38条の2の規定により、営利企業などに再就職した元職員が、離職前の職務に関して、現職職員への働きかけをすることが禁止されています。

本町でも、同法の規定によって退職管理の適正化を図るよう取り組んでいます。

- ・ 職員の資質および職務遂行能力の向上を図るための研修を受ける場合
- ・ 職務の遂行に関連のある資格の試験を受験または更新する場合
- ・ 職務執行に関し密接な関連のある国、県またはほかの地方公共団体もしくは公共的団体の職務に従事する場合
- ・ 消防団員または水防団員としての業務に従事する場合
- ・ 定期健康診断または町長が認める健康診断を受ける場合

②営利企業などの従事制限に関する許可
職員は、地方公務員法により、営利企業などへの従事が制限されています。ただし、任命権者の許可を受けて営利企業などに従事することが認められています。第3セクターの役員に就任する場合などがこれにあたります。

8 職員の研修の状況

主催者	研修名および受講者数
兵庫県自治研修所	職員 1 部研修 2 人、職員 2 部研修 1 人、監督職研修 2 人、管理職研修 1 人、政策づくりの基本研修 1 人、行政法研修 1 人
但馬広域行政事務組合	人権研修(Ⅰ) 7 人、人権研修(Ⅱ) 3 人、管理職員研修 3 人、新任職員研修(前期・後期) 6 人、地方自治法研修 5 人、民法研修 7 人、法制執務研修 6 人、監督職研修 5 人、女性リーダー養成研修 2 人、プレゼンテーション研修 5 人、中堅職員研修 2 人
兵庫県町村会	中堅職員ブラッシュアップ研修 1 人、係長役割認識研修会 2 人、課長役割認識研修会 2 人、政務担当職員研修 2 人、エルダー研修(前期・後期) 2 人、輝く地域づくり研修会 7 人
兵庫県自治協会	パソコン研修 10 人
兵庫県	新地方公会計の整備に関する研修 1 人、地域おこし協力隊研修 4 人、地方債事務担当職員研修 3 人、地方公営企業会計担当職員研修 2 人、給与事務担当職員研修 1 人、人事労務担当職員研修 2 人
全国市町村国際文化研修所	専門研修 5 人
ふれあい旅行実行委員会	第 28 回ふれあい旅行福祉ボランティア研修 6 人
香美町	情報セキュリティ研修 338 人、認知症サポーター養成講座 183 人、交通安全講習会 363 人、障害者差別解消法研修 80 人、評価者研修 37 人、地域連携教育研修 5 人、新任職員研修 6 人、新任職員職場外研修 5 人、人権研修 100 人

※平成 28 年度の数値

②公務災害など認定状況

項目	件数
公務災害発生件数	8 件
通勤災害発生件数	1 件

※平成 28 年度の数値

※職員は、公務上または通勤時に発生した災害によって身体的損害を受けた場合、補償を受けることができる

①福利厚生状況

区分	内容
健康管理	定期健康診断、ストレスチェック、人間ドック、脳ドック、子宮がん検診を実施
共済制度	職員は、兵庫県市町村職員共済組合または公立学校共済組合に加入しています。職員の掛け金と、町の負担金で運営され、短期(医療保険)、長期(公的年金)、福祉(保健、貯金、貸付)などの事業を行っています。
互助制度	職員は、(一財)兵庫県市町職員互助会または(一財)兵庫県学校厚生会に加入しています。共済制度と同じく、職員の掛け金と、町の負担金で運営され、福利厚生事業(各種見舞金、各種祝金、弔慰金などの給付)を行っています。

※平成 28 年度

9 職員の福祉および利益の保護の状況

区分	実施状況
勤務条件に関する措置の要求状況	0 件
不利益処分に関する不服申し立ての状況	0 件

※平成 28 年度の数値

※公平委員会は、地方自治法および地方公務員法に定められた、職員の勤務条件に関する措置の要求や職員に対する不利益処分を審査し、必要な措置を行う行政委員会
香美町では、地方公務員法の規定に基づき但馬の市町で共同設置した「但馬公平委員会」で事務処理が行われている

11 公平委員会の報告事項

区分	実施状況
競争試験	9 人
選考	3 人

※平成 28 年度の数値

※職員の採用方法は、試験と選考の 2 種類
選考による採用は、医師など免許や資格などを必要とする職などに限られている

10 職員の競争試験および選考の状況

香美町 ならではの 教育の挑戦

●問い合わせ先 町教育委員会教育総務課

学校・家庭・地域が一体となった教育力の向上

教育委員会では、学校・家庭・地域が連携を密にし、町全体で子どもたちの「生きる力」を育む環境づくりを進めています。

登下校の見守り

近年、車との接触事故や、誘拐や事件などが増えてきており、登下校時の子どもたちを守る取組が必要とされています。

そのような中、本町では地域の見守り隊が子どもたちの様子を気かけながら一緒に登校しています。また保護者や高校生、駐在所の警察官など、地域の皆さんが温かいまなざしで見守っています。

教育委員会や学校は、登下校時の安全確保を図っていますが、地域の皆さんの力も必要です。子どもたちの尊い命を守るため、引き続きご協力をよろしくお願い致します。



▲地域の皆さんに見守られながら安全に登校する児童たち

ふるさとに学ぶ食育

10月12日、兎塚小学校5年生の総合的な学習の時間で、香美町ふるさとのしり博士[※]や村岡高校の生徒、鳥取大学の学生を招き、但馬牛の歴史と肉質や血統などについて学びました。

さらに「但馬牛を世界に売り出すためのキャッチ



▲グループ討議を行う児童、生徒、学生の皆さん

コピーを考える」をテーマにグループ討議を行い、新たな考えに気づくなど学習を進めました。また、地元の産業や特産物をより身近に感じ、郷土愛を育むこともできました。

町内の学校園所では、保護者と子どもたちが夏休み中に学校菜園の水やりや野菜の収穫、地域の人を講師に迎え、アジのムニエルや野菜コロッケなどふるさとの食材をメインに使った調理実習をするなど、地域や家庭と連携した取組を行いました。

教育委員会はこれからも「一生記憶に残るような、ふるさとに学ぶ食育」を地域の皆さんと共に推進していきます。

※町の自然・歴史・産業などに詳しいふるさと教育支援ボランティア



香美町スタディツアー

まちの賑わいを取り戻すために

●問い合わせ先 役場企画課

9月17日、18日の2日間、香住区内で香美町スタディツアーを実施し、大阪や愛知、関東から8人が参加しました。

スタディツアーとは、都市圏からの参加者が地域の中で住民の皆さんと一緒に町づくり活動を体験し「香美町ファン」となることを目的としたツアー旅行で、今年度は町内各地で3回の実施を予定しています。

本事業は平成28年度から町が取り組んでいる移住定住施策の一環として、(株)Rididiver(リディバ)に業務委託をし、香美町移住サポート業務受託団体のNPO法人TUKULU(松岡大悟理事長)の協力のもと実施しています。

参加者はNPO法人TUKULUが取り組む「空き家のリノベーション」を通じてまちの賑わいを取り戻す活動に参加し、本町に「思いの場所」を創造しました。

参加者は、1日目に塗装業を営む松岡理事長の指導で、空き家の壁を塗装し、見違えるような空間の変化を体験。2日目はお披露目として開催された1日限定のカフェで参加者が持ち寄ったお土産を振るまい、訪れた地域の皆さんとの交流を楽しみました。

ツアーに参加した香住区出身の上田智広さん(千葉県在住)は「1日の作業で起こった変化にびっくりしました。これからこの場所と、まちにどのような変化が起きるのかとても気になります」と語ってくれました。



▲リノベーションされた空間で1日限定のカフェを楽しむ参加者の皆さん

こちら 香美町役場 神戸営業所です

皆さん、こんにちは。香美町役場神戸営業所の今井です。

連載第6回目は小代中学校の「ふるさと学習会」の授業に参加してきたことについてお話をさせていただきます。

10月16日、小代中学校2年生の総合学習「ふるさと学習会」の授業に参加してきました。

授業では、より多くの観光客が本町に来ていただくための方法について考えてみました。

本誌7月号でも紹介しましたが、本町への観光客入込数は、さまざまな要因により年々減少しています。神戸営業所では、その要因の一つとして「香美町」の知名度が低いことが原因ではないかと考えています。

私は、授業の中で、神戸営業所での活動内容や仕事をしていて感じることを、自ら情報発信することの大切さを子どもたちに伝えました。

その中でも特に、知名度を向上させるためにはテレビなどのメディアへの露出などを通じて情報を発信し、まず「香美町」を知っていただく必要があります。なぜなら、どんなに魅力ある食材や風景が

あっても、知っていなければ本町へ訪れるきっかけにならないからです。

本町には魅力あふれる食材や風景があります。しかし、その魅力を伝えるための情報発信力は弱く、まだまだ成長する余地があると考えています。情報社会の中、メディアやSNSなどを活用しながら魅力を発信し続けることで「香美町」の知名度が高まり、観光客の入込数も変化していくのではないかと思います。

この度お話をした中学生など、本町の次世代を担う子どもたちにも、積極的に情報発信をしていただき、本町の魅力をPRしてほしいと思います。

今後も、神戸営業所の活動で感じることを本町へフィードバックし、都市部でのニーズを報告するとともに、情報発信拠点として本町の魅力をより多くの人々に知っていただけるよう、頑張ります。



▲神戸営業所の活動内容などについて話をしました

最終処分場からの処理水の 矢田川への放流について

● 問い合わせ先 役場町民課

平成28年4月からクリンパーク北
但が稼働したことに伴い「矢田川レイ
ンポー（ごみ処理施設、粗大ごみ処理
施設）」は廃止しましたが（現在、解
体撤去工事中）、これに併設した最終
処分場は、主にクリンパーク北但か
らの焼却灰などを受け入れて、埋め立
て処分を続けています（平成33年3月
末まで）。



最終処分場では、施設の供用を開始
した平成6年度から現在まで、「一般
廃棄物の最終処分場及び産業廃棄物の
最終処分場に係る技術上の基準を定め
る省令（以下「基準省令」という。）」
に基づいて維持管理を行っており、最
終処分場からの浸出水についても、基
準省令に定める排水基準（事業所など
からの排水に含まれる有害物質などの
量に対する許容限度。その遵守が義務
づけられる。）に適合するよう処理を
行っています。

この処理を行った水（以下「処理水」

お詫び

平成28年4月から最終処分場の処理水を矢田川に放流することについての事前説明が不十分であったことから、住民（特に下流域にお住まいの住民）の皆様にご心配をお掛けし、不安を抱かせることとなりましたことに、心からお詫び申し上げます。

町といたしましては、この間に頂戴したご意見、ご要望を真摯に受け止め、今後とも放流する処理水の水質が法令に定める排水基準に適合するよう施設の適正な維持管理を行うとともに、住民の皆様への安心に繋がるよう情報提供に努めてまいりますので、何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。

平成29年11月

香美町長 浜上 勇人

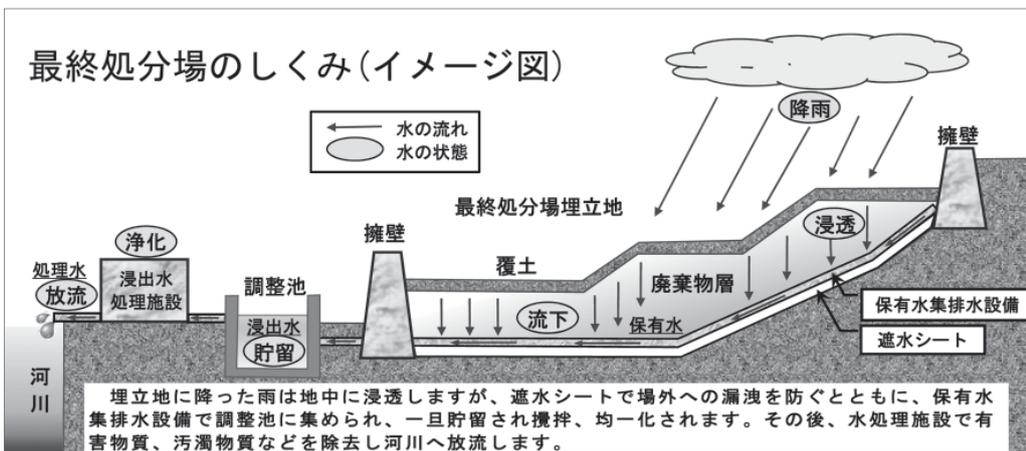
という）は、矢田川レインポーが稼働していた平成28年3月末までは焼却施設の冷却水などで利用していましたが、矢田川レインポーの廃止に伴い、同年4月からは矢田川へ放流しています。

町では、基準省令に定めるところにより、処理水の水質検査を実施しており、その結果は左ページのとおりでです。

また、最終処分場からの浸出水による周縁の地下水への影響の有無を判断するため、最終処分場の上流側と下流側から採取した地下水の水質検査も実施しており、いずれも環境基準（人の健康を保護し、生活環境を保全する上で維持されることが望ましい基準）を満たしています。

なお、これら水質検査の結果を含む最終処分場の維持管理状況については、町HP (<http://www.town.nikata-kami>、

最終処分場のしくみ(イメージ図)



（ページ）をご覧ください。

町では、今後も放流する処理水の水質が基準省令に定める排水基準に適合するよう施設の適正な維持管理を行います。

▼表 1-1 平成 29 年度処理水の水質検査結果（年 2 回調査項目）

【1 回目】 試料採取：平成 29 年 5 月 2 日、分析結果：平成 29 年 6 月 24 日 ※ 2 回目は 11 月採取で計画

項 目		単 位	維持管理上の基準値	結 果
健康項目 (有害物質)	アルキル水銀	mg /L	検出されないこと	不検出 (< 0.0005)
	総水銀	mg /L	0.005 以下	< 0.0005
	カドミウム	mg /L	0.03 以下	< 0.003
	鉛	mg /L	0.1 以下	< 0.01
	有機燐	mg /L	1 以下	< 0.02
	六価クロム	mg /L	0.5 以下	< 0.01
	砒素	mg /L	0.1 以下	< 0.004
	シアン	mg /L	1 以下	< 0.01
	ポリ塩化ビフェニル	mg /L	0.003 以下	< 0.0003
	トリクロロエチレン	mg /L	0.1 以下	< 0.002
	テトラクロロエチレン	mg /L	0.1 以下	< 0.0005
	ジクロロメタン	mg /L	0.2 以下	< 0.02
	四塩化炭素	mg /L	0.02 以下	< 0.002
	1,2-ジクロロエタン	mg /L	0.04 以下	< 0.004
	1,1-ジクロロエチレン	mg /L	1 以下	< 0.02
	シス-1,2-ジクロロエチレン	mg /L	0.4 以下	< 0.04
	1,1,1-トリクロロエタン	mg /L	3 以下	< 0.0005
	1,1,2-トリクロロエタン	mg /L	0.06 以下	< 0.006
	1,3-ジクロロプロペン	mg /L	0.02 以下	< 0.002
	チウラム	mg /L	0.06 以下	< 0.006
	シマジン	mg /L	0.03 以下	< 0.003
	チオベンカルブ	mg /L	0.2 以下	< 0.02
	ベンゼン	mg /L	0.1 以下	< 0.01
	セレン	mg /L	0.1 以下	< 0.01
	ほう素化合物	mg /L	50 以下	1.1
	ふっ素化合物	mg /L	15 以下	< 0.1
アンモニア、アンモニウム化合物、亜硝酸化合物、硝酸化合物	mg /L	200 以下	2.5	
1,4-ジオキサン	mg /L	0.5 以下	< 0.005	
生活環境項目 (汚濁物質)	n-ヘキサン抽出物質（鉱油）	mg /L	5 以下	< 0.5
	n-ヘキサン抽出物質（動植物油）	mg /L	30 以下	< 0.5
	フェノール類	mg /L	5 以下	< 0.02
	銅	mg /L	3 以下	< 0.01
	亜鉛	mg /L	2 以下	0.02
	鉄（溶解性）	mg /L	10 以下	0.03
	マンガン（溶解性）	mg /L	10 以下	< 0.01
	クロム	mg /L	2 以下	< 0.01
	燐	mg /L	16 以下、日平均 8 以下	< 0.05
ダイオキシン類	pg-TEQ/L	10 以下	0	

数値の表記説明 $< 0.01 = 0.01$ 未満 不検出=測定で定量下限を下回ったもの=基準値以下

▼表 1-2 平成 29 年度処理水の水質検査結果（毎月調査項目）

項 目		単 位	維持管理上の基準値	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
生活環境項目 (汚濁物質)	水素イオン濃度 (pH)	—	5.8 以上 8.6 以下	7.7	7.5	7.4	7.3	7.1	7.6
	生物化学的酸素要求量 (BOD)	mg /L	60 以下	1.6	1.6	1.0	1.7	1.4	< 0.5
	化学的酸素要求量 (COD)	mg /L	90 以下	5.3	4.4	4.9	3.8	2.3	4.4
	浮遊物質 (SS)	mg /L	60 以下	< 1	< 1	< 1	2	2	3
	大腸菌群数	個 /m ³	3,000 以下	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1
	窒素	mg /L	120 以下、日間平均 60 以下	4.6	3.3	1.5	3.3	2.3	2.0



風邪・インフルエンザの予防について

風邪・インフルエンザの季節がやってきました。予防対策はしっかりできていますか。

予防対策は小さなことの積み重ねが大切です。しっかり予防対策を行い、元気に冬を乗り越えましょう。

「手洗い」「うがい」「マスク」が一般的には3大予防対策と言われています。

しかし、この予防方法だけでは体の中にウイルスが入るのを完全に防ぐことはできません。他の有効な予防方法を併せて行いましょう。

①こまめな水分補給
「15分毎くらいに水分を一口飲

むと、口や喉を洗い流すのと同じことになり風邪予防につながる」と言われています。

②歯磨き

口の中には虫歯菌以外にも雑菌がいます。歯磨きをして口の中を清潔にしておくことで、口の中の粘膜も健康になり、ウイルスを取り込みにくい状態にします。

③部屋の湿度60%を維持する

インフルエンザは乾燥に強く湿度に弱い特性があり、湿度が高いと死滅します。加湿器の使用や室内に洗濯物や濡れたタオルをかけるなどして湿度を保ってください。ただ、湿度が高くなり過ぎるとカビやほかの菌、ダニなどの繁殖を促してしまいます。

このような方法で出来るだけウイルスが体に入るのを防ぎますが、ウイルスが侵入してしまった場合に備えて、免疫力を高めておくこともとても大切です。

免疫力を高めるためには、十分な睡眠を取り、栄養バランスの良い食事を取るようにしてください。体温が低くなると免疫力も下がるので、体の温まるような食事や衣類、寝具にも注意をしてください。



11月5日は、津波防災の日です

11月5日は、津波について理解と関心を高めるために、「津波防災の日」と定められています。

津波に対する理解を深めるために、11月1日に緊急地震速報の訓練放送を実施しました。

緊急地震速報を見聞きした場合には、周りの人に声をかけながら「周囲の状況にに応じて、あわてずに、まず身の安全を確保する」ことが基本です。

この安全確保行動をシェイクアウトといっています。

「まず低く、頭を守り、動かない」の基本行動を実践してください。

いざというときに、自分の身を守れ



▲中学校で行われた安全確保行動



▲シェイクアウト訓練の基本行動

るように日頃から訓練をしておきましょう。

香美町環境美化推進協議会 による工場見学を行いました

●問い合わせ先 役場町民課

香美町環境美化推進協議会（山村紀久子会長）では視察研修の一環として9月27日に古紙のリサイクルを行っている西日本衛材㈱の工場見学を行い、委員・事務局など19人が参加しました。

同工場では事業所の機密書類や印刷会社から排出される産業古紙などからトイレットペーパーを作っており、1日平均で70万ロールもの製品が出来上がるそうです。

担当者に話を聞いた後、古紙からリサイクルされ

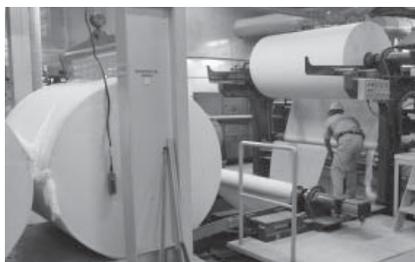
た大きなトイレットペーパーを細く巻きなおすところや、細く巻きなおしたロールへのミシン目入れ・カットなどの加工、インクや泥などの異物として排出されたスラッジ（製紙工程でできる廃棄物）などのさまざまなリサイクル工程を見学しました。

特に牛乳パックは良質なりサイクル原料になること、最近では機密情報の関係から箱詰めのままのリサイクルの需要が増えていることなど、担当者の説明を熱心に聞いていました。

山村会長は、「自分たちが排出しているものがリサイクルされる現場を間近で見ること、分別に対する意識が高まりました」と語っていました。



▲工程を見学する委員の皆さん



▲古紙からリサイクルされた大きなトイレットペーパー



▲カット加工されるトイレットペーパー



消費生活相談

賢い消費者になりましょう！

メールで2億円当たったと言われて…

～当選商法の詐欺手口～

【事例】

申し込んだ覚えがないのに「2億円当選しました」とメールが届いた。

何度も同じメールが届くので、本当に当選したのかとも思い、返信した。当選金を受け取るには登録料1万円が必要と言われ、指示されるままにコンビニでプリペイド型電子マネーギフト券を購入し、裏に書かれた番号を写真に撮って送信した。

その後も、手数料などの名目の請求があり、合計で5万円を支払った。しかし、あらためて考えると怪しいと思う。だまされたのか。

【ひとことアドバイス】

- ◆「有料サイトの料金が未納」「当選したのでお金がもらえる」など、心当たりのないメールが届いても、絶対に開かず、すぐに削除してください。
- ◆添付ファイルなどを開けるとウイルスに感染する可能性があります。
- ◆安易に連絡をすると、金銭を要求されたり、個人情報聞き出されたりします。
- ◆コンビニやATMに行くよう指示するものは詐欺です。絶対に信用してはいけません。

相談は
こちらへ…

役場消費生活センター（町民課内）
TEL 0796・36・1941（直通）

たじま消費者ホットライン
TEL 0796・23・1999

※相談無料で秘密は厳守!!

文芸かみ

真砂俳句会

9月句会から

夫今も帰宅しそうな盆提灯

有田美代子

道標も地藏も纏う苔衣

今西政枝

母より継ぐ猛暑の中の島のもの

小川サヨ子

夏満月百四歳にて父逝けり

奥西澤子

天辺より銀色の水青棚田

川端静子

水音の絶えぬ湿原系とんぼ

駒居君香

机に伏す坊主頭へ晩夏光

高橋二三子

つば広の帽子の少女夏惜しむ

谷脇政江

参道の暮れ残りたる酔芙蓉

長扶微子

ふるさととは船笛の町早稲実る

長谷川喜美

多めの点滴ひんやりと残暑かな

福田恵津子

神棚の盛塩換える九月かな

村瀬美智子

新涼や外灯白く澄み切って

森田淳子

(掲載は氏名の五十音順)

◆定例会 (香住文化会館)

4/10月 毎月第一土曜日 午後1/4時

11/3月 毎月第一火曜日 午後1/4時



12月1日から新しくなります！

国民健康保険被保険者証の更新時期

新しい保険証は、11月下旬に特定記録で郵送します。お手元に届きましたら、保険証の記載内容を確認していただくとともに、国民健康保険(国保)に加入しているご家族の保険証があるかご確認ください。

保険証の有効期限について

従来は2年ごとの更新でしたが、今年度から1年ごとの更新へ変更になります。そのため、新しい保険証の有効期限は平成30年11月30日になります。ただし、期限までに75歳に到達し、後期高齢医療者制度に移行する人などは有効期限が短くなっている場合があります。

なお、有効期限の切れた旧保険証は、役場健康課または各地域局に持参いただくか、はさみなどで裁断して破棄してください。

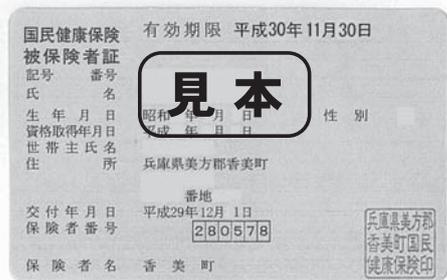
ほかの健康保険に加入しているのに届いたときは

国保からほかの健康保険に加入(扶養を含む)した場合は、すみやかに国保の保険証を返却し、資格喪失の手続きを行ってください。

また、就職や転職などを行った場合、新しい勤務先が国保の資格喪失手続きを行うことはありませんので、ご本人やご家族が手続きを行う必要があります。

国保税を滞納しているとき

特別の事情がなく国保税を滞納している場合は、通常の有効期間より短い短期被保険者証や資格証明書を交付することになります。



■編集後記■

今月の表紙は、三柱神社秋季例大祭で獅子舞を奉納する若松区獅子舞保存会の写真です。昭和25年ごろより始まった若松区の獅子舞は、豊岡市の小田井神社から舞を教わったことです。

保存会の皆さんは、9月から約1カ月の稽古をされ、宵宮の9月30日から本宮の10月1日にかけて若松区内の約260軒の1軒1軒に、本宮では香住漁港西港で御神輿に、笛や太鼓の音色に合わせ勇壮に獅子舞を奉納しました。

この獅子舞を地元の子どもたちに伝承しようとして、若松区内の小学3年の男子にも獅子舞を手伝っていただいています。

地域の伝統を守り、後世に伝えることの大切さを改めて感じました。(木)



こんにちは、赤ちゃん



この記事につきましては、関係者の皆さんにホームページ上での公開承諾を得ておりませんので、個人情報保護によりホームページ上での掲載を控えさせていただきます。

※このコーナーは、先月(9/21～10/20)の届出分の内、承諾を得た方のみ掲載しています。(敬称略)



お悔やみ申し上げます



この記事につきましては、関係者の皆さんにホームページ上での公開承諾を得ておりませんので、個人情報保護によりホームページ上での掲載を控えさせていただきます。

※このコーナーは、先月(9/21～10/20)の届出分の内、承諾を得た方のみ掲載しています。(敬称略)

求人情報

詳細はハローワークにおたずねください

(平成 29 年 10 月 20 日現在、順不同)



●問い合わせ先 ハローワーク香住 TEL 0796・36・0136

＜フルタイム＞				
職種	事業所名	勤務地など	年齢	人数
介護職員(パート)	(福)香寿会	香住区森	不問	3
介護職員(パート)			18以上	3
介護職員(臨時)			18以上	5
介護職員(嘱託)			18以上	2
看護師			不問	2
介護職員(正職員)			18以上	2
水産加工	株式会社山増水産	香住区境	18以上	2
営業	株式会社出石モーターズ	小代区	不問	2
施設管理	株式会社ユースランド	村岡区中大谷	30以下	3
配送業務	カスミ化成株式会社	香住区丹生地	18以上	2
フロント業務	南さだ助	香住区下浜	45以下	1
基板検査他	エイワ電器株式会社	村岡区村岡	18以上	3
一般事務	株式会社ナカイ自動車センター	香住区森	40以下	1
技能職(LPガス事業)	たじま農業協同組合	村岡区入江	30以下	1
窓口業務他			町内	不問
ガソリンスタンドスタッフ	株式会社ジェイ・アクロス	町内	不問	1
機械加工オペレーター	入江精密工業(有)	村岡区高井	18以上	1
出荷事務・検査			18以上	1
機械加工オペレーター	株式会社入江産業	村岡区村岡	18以上	1
製造包装	株式会社蔵平水産	香住区七日市	18以上	3
水産加工	株式会社丸近	香住区香住	不問	2
食品製造	マルヨ食品株式会社	香住区香住	不問	1
水産加工	株式会社ヤマヨシ	香住区上計	18～59	1
船舶油圧機器修理他	株式会社テクノ柴山	香住区上計	35以下	1
介護員	(福)みかたこぶしの里	村岡区・小代区	18以上	5
施設管理	株式会社鉢伏開発観光ハチ事務所	村岡区大笹	18～40	1
仕入担当(補助)	株式会社宿院商店	香住区下浜	18～59	1
基板組立・検査	株式会社リフティングブレーション鳥取営業所	村岡区村岡	不問	2
総合職・リーゾ 30代社員	株式会社コメリ中四国地区本部	香住区・村岡区	35以下	2
通信販売・事務職	株式会社トキワ	香住区三谷	不問	2
製造作業			不問	2

＜パートタイム＞				
職種	事業所名	勤務地など	年齢	人数
配膳・清掃他	磯の屋	香住区七日市	不問	3
クリーニング仕上げ	株式会社伸和ビルクリーニング 守柄工場	香住区守柄	不問	2
ゆうパック配達	日本郵便株式会社豊岡郵便局	香住区	不問	9
水産加工	株式会社山増水産	香住区境	不問	2
フロアスタッフ	株式会社香住観光公社(ファミリー今子浦)	香住区境	不問	2
フロント事務	南さだ助	香住区下浜	不問	1
接客・調理補助			不問	3
一般組立製造工	エイワ電器株式会社	村岡区村岡	不問	3
出荷事務	入江精密工業(有)	村岡区高井	不問	1
接客・清掃	株式会社いまご荘	香住区境	不問	2
清掃業務	南三吉	香住区浦上	不問	2
接客			不問	1
接客	南三宝	香住区下浜	不問	4
販売	株式会社ナカケー	香住区若松	不問	2
臨時介護員	(福)みかたこぶしの里	村岡区村岡	不問	3
接客	南にしたにや	香住区訓谷	不問	3
フロント			不問	1
調理・販売	大平会(道の駅あゆの里矢田川)	村岡区長瀬	不問	2
基板組立・検査	株式会社リフティングブレーション鳥取営業所	村岡区村岡	不問	2
惣菜加工他	フレッシュバザール香住パーク店	香住区香住	不問	1
事務他			不問	1

まちのうごき

(平成 29 年 10 月 1 日現在)

人口 18,262 人 (- 35)

男 8,732 人 (- 14)

女 9,530 人 (- 21)

世帯数 6,650 世帯 (- 5)

カッコ内は前月比



Photo News

写真でつづる まちのできごと

香住ガニをPR 9月16日、香住漁港西港

9月1日に解禁となった香住ガニ（ベニズワイガニ）をPRする「第9回香住ガニまつり」が開催されました。

海産物の即売会やカニ汁の格安販売などがあり、大勢の家族連れなどで賑わいました。

また、2匹の香住ガニを3分間でどれだけ食べられるか競う、香住ガニ早食い大会には抽選で選ばれた16人が出場しました。

加古川市から家族で参加した大石賢二さんは「ガニをもらうために参加しました。甘くて身が柔らかく、食べごたえがありました」と語ってくれました。



▲香住ガニ早食い大会に挑戦する参加者の皆さん

日本一高い場所にある灯台 9月20日、余部埼灯台周辺

香美町老人クラブ連合会香住支部（三輪一三支部長）は、会員の健康増進と交流を深めようと香住区余部の御崎区でウオーキングイベントを行いました。

参加した約50人の会員は、ジオパークと海の文化館の藤原敦館長からの地域の歴史講話や余部埼灯台周辺のウオーキングを楽しんだ後、舞鶴海上保安部の宮崎清文次長らの案内で余部埼灯台の内部を見学しました。

初めて灯台を登った小林里美さんは「灯台の歴史や中の構造が知ることができて良かったです」と語ってくれました。



▲余部埼灯台内部の説明を聞く参加者の皆さん

満開の萩の花の中 9月23日、古代体験の森

秋の七草の一つ、萩の花が見ごろを迎え、「萩まつり」が開催されました。

赤紫の萩の花が今年は満開の中、地元住民らのオカリナ演奏や尺八、琴の演奏などが披露され、来場者から温かい拍手が送られていました。

また、古代米やお茶なども振る舞われました。

古代森太郎こと古代体験の森の井上克己施設長は「今年は天気にも恵まれ、萩の花が満開となりました。大勢の人に来ていただきうれしいです」と語ってくれました。



▲満開の萩の花の中、演奏を楽しむ来場者の皆さん

商工業の活性のために 9月23日、香住漁港西港

町民と商工業者の交流を図り、町内の商工業の活性化を図ろうと「香美んぐ商まつり2017」が開催されました。

オープニングセレモニーとして香住第一中学校吹奏楽部による演奏の後、青葉保育園の園児によるよさこい踊りや香美超戦隊オジレンジャーGEOショーなどが行われました。

県但馬水産事務所のブースでレンコダイの魚拓づくりに挑戦した山崎諒飛（6歳くん）は「魚に色を塗るところが面白かったです。魚拓は家に飾りたいです」と語ってくれました。



▲レンコダイの魚拓づくりに挑戦する来場者

9月24日、村岡区
勇者の道120kmに挑戦

秋晴れの中、「第20回村岡ダブルフルウルトラランニング大会」が開催されました。

蘇武岳を中心に、標高1000m級の山の中を駆け抜ける起伏に富んだコースに過去最多となる2343人のランナーが出場。第20回大会を記念し設けられた「勇者の道120キロ」には545人のランナーが挑戦しました。

山根勉大会実行委員長は「ボランティアの皆さんのおかげでこの大会も成人を迎えることができました。感謝しています」と語ってくれました。



▲44kmに挑戦するランナーの皆さん

10月1日、村岡区
1本のタスキをつなぎ

村岡区福岡のうづかの森周辺・兎塚学びの里周辺コースで「第30回但馬村岡ミニミニ駅伝大会」が開催されました。

小学生、中学生、一般のそれぞれ男女6部門に町内外から113チームが参加。4区間で1本のタスキをつなぎゴールを目指しました。

昨年に引き続き2回目の出場となった、小代小学校Aチームの瀧川こなみさん（10歳）は「去年よりよく走れました。みんなの声援がうれしかったので、頑張りました。来年も頑張りたいです」と語ってくれました。



▲声援を受け、一斉にスタートする選手の皆さん

10月1日、町内
伝統芸能三番叟を奉納

五穀豊穡や天下泰平、国土安穩、無病息災を願い、町内7地区で伝統芸能「三番叟」がそれぞれの秋祭りに合わせて奉納されました。

訓谷三番叟は10月2日、沖野神社境内の芝居堂で、千歳の原弦希さん（9歳）、翁の嶋崎凌さん（11歳）、黒木尉の嶋田龍之介さん（12歳）が笛や鼓の音色に合わせて見事な舞を披露しました。

翁を務めた嶋崎さんは「すぐく緊張して手が震えたけど、練習どおり上手にできました」と嬉しそうに語ってくれました。



▲五穀豊穡や天下泰平を願い舞を踏む翁

10月3日、村岡区民センター
おいしい魚を食べよう

魚食文化の継承や地産地消を進めようと「お魚料理教室」が今年度は各区で2回ずつ、町民と子育て世代の親子を対象に開催されます。

初回のこの日は、香美町いずみ会の皆さんを講師に招き、14人の町民が参加。カレイやエビを使った海鮮ホイル蒸しやニギスの団子汁など調理しました。

参加者の村上雄さんは「普段から刺し身や塩焼きなどの魚料理をしています。今回はホイル蒸しの料理が楽しかったです」と語ってくれました。



▲カレイやエビを調理する参加者の皆さん

10月8日、村岡区長板
郷土芸能囃子込みを奉納

五穀豊穡や子孫繁栄を願い、村岡区長板で男性が化粧をして花嫁に装う郷土芸能「囃子込み」が秋祭りに合わせて奉納されました。

今年の花嫁役は中村友麻さん（29歳）、花婿役は田淵幸樹さん（28歳）が担当。2人を含めた一行は地区内を練り歩きました。花嫁役を務めた中村さんは

「村の伝統芸能に参加できて光栄です。最初は緊張しましたが、途中から着物に慣れてきて調子よく歩くことができました」と語ってくれました。



▲地区内を練り歩く花嫁行列の皆さん

役場本庁舎	36・1111(代表)
総務課	36・1111
財政課	36・1942
企画課	36・1962
税務課	36・1113
会計課	36・4321
町民課	36・1110
消費生活センター	36・1941
健康課	36・1114
福祉課	36・1964
農林水産課	36・0846
観光商工課	36・3355
建設課	36・1961
上下水道課	36・0420
議会事務局	36・1963

村岡地域局	94・0321(代表)
小代地域局	97・3111(代表)

町教育委員会	94・0101
香住区中央公民館 (香住区生涯学習センター)	36・3764
村岡区中央公民館	98・1366
小代地区公民館 (小代区地域連携センター)	97・3966

公立香住病院	36・1166
公立村岡病院	94・0111

香住文化会館	36・1026
香住老人福祉センター	36・5008
村岡老人福祉センター	98・1000
小代高齢者生活支援センター	97・2202

(すべての施設の市外局番：0796)

行政放送が聞き取れなかった
場合はお電話ください。
専用電話番号
0120・63・1210
(通話料無料)

香美町地域おこし協力隊 日記

第8話

「香美町の地域おこし協力隊っていつもどこで何してるの?」

そんな質問に答えるため協力隊メンバーの日々の活動や暮らしを毎月交代でお知らせします。

こんにちは。香美町地域おこし協力隊の岡崎絵里奈です。

今回は、村岡高校の高校支援教育コーディネーターとして活動する私の1日の主な業務内容や今後の目標などについて紹介したいと思います。



▲岡崎隊員



▲生徒と一緒に但馬の海の生物について学ぶ様子



▲生徒と一緒にジオカヌーで岩や景色を学ぶ様子



▲生徒と一緒にイベントを盛り上げる様子

Q. 1日の主な業務の流れを教えてください。

A. 毎日の流れが決まっています。主な業務としては、外部講師とのメール、電話連絡を行います。連絡の内容は授業に関しての方向性の相談・確認や時間、準備物の打合せをします。

② 地域創造系の授業の提出レポートをチェックし、生徒の地域に対する気持ちを確認します。

③ 授業の準備と参加や片付け、次回の授業について講師と打合せをします。

④ 行事の準備や実行委員会に出席します。

Q. 今後、取り組んでみたいことはありますか。

A. 高校生が地域について学び、魅力や新発見をもらうため、地域に対して今以上に興味を持つような授業を考案・提案することや地域の中で先導できるような場面を作りたいです。

Q. 任期後の目標はありますか。

A. 思ったことを素直に言うこと、時には批判され、自分の殻に閉じこもる場合があります。任期後は、影のサポートをするため、心理カウンセラー・学校心理士などになり、子どもから大人までの心の支えになりたいです。